



Actalent

Rapport sur le marché de l'emploi et de l'économie

Troisième trimestre 2023

Le Rapport trimestriel sur le marché de l'emploi et de l'économie élaboré par Actalent établit une corrélation entre les données et les tendances enregistrées dans le paysage de l'emploi, notamment dans les domaines de l'ingénierie et des sciences au Canada. Plus précisément, les lecteurs peuvent s'attendre à en apprendre davantage sur la croissance de l'emploi en génie et en sciences par industrie, les tendances du chômage, les taux d'activité et d'autres facteurs qui ont une incidence sur l'embauche, l'attraction et le maintien en poste des travailleurs.

Voici quelques perspectives clés du rapport du deuxième trimestre :

1. En tout, l'économie canadienne a généré 97 300 emplois supplémentaires au cours du troisième trimestre. Les services d'ingénierie et de la R&D scientifique sont ceux qui en ont le plus bénéficié, avec 52 200 emplois supplémentaires enregistrés entre juillet, août et septembre. La demande de la main-d'œuvre dans les secteurs des soins de santé, des infrastructures et des sciences de la vie est sans cesse croissante. Toutefois, l'inflation persistante et le fléchissement de la demande des consommateurs suggèrent un ralentissement probable de l'économie dans son ensemble.
2. L'analyse du chômage par secteur d'activité révèle que le taux de chômage dans le secteur des services publics a connu une régression de 0,7 % comparativement au T2, tandis que le taux de chômage dans l'industrie manufacturière et dans les services professionnels, scientifiques et techniques a enregistré une hausse de 0,7 %, tout en restant bien inférieur au taux de chômage global de 5,5 %.
3. Au troisième trimestre, l'inflation en glissement annuel est passée de 2,8 % en juin à 3,3 % en juillet. Elle a encore connu une hausse, allant jusqu'à 4,0 % en août, avant de régresser légèrement pour se situer à 3,8 % en septembre. Alors que les faibles prix de l'énergie ont contribué à réduire l'inflation en juin, la hausse des prix de l'énergie est à l'origine de l'augmentation de 1,0 % entre juin et septembre.
4. Le taux de salaire horaire moyen pour toutes les industries a augmenté de 5,0 % entre le T3 de 2022 et le T3 de 2023 et la croissance des salaires réels est restée supérieure à l'inflation le mois dernier. Ceci constitue une bonne nouvelle pour les travailleurs.



97,3 K

Emplois créés au T3

Le taux d'emploi a légèrement baissé en juillet, puis a connu une hausse en août et en septembre, ce qui a entraîné une augmentation nette de 97,3 K emplois au T3. Le secteur de la construction a subi la plus grande perte, tandis que les services professionnels, scientifiques et techniques ont enregistré les gains les plus importants.



65,6 %

Taux d'activité au T3

Le taux d'activité s'élevait à 65,6 % en septembre 2023, soit 0,1 point de pourcentage de moins que celui du trimestre précédent. La proportion de la population canadienne qui travaille ou qui cherche activement du travail a peu varié.



5,5 %

Taux de chômage

Le taux de chômage a augmenté de 0,1 point de pourcentage entre juin et juillet. Ce taux a ensuite été maintenu à une valeur de 5,5 % tout au long du T3. La proportion de travailleurs sans emploi et à la recherche d'un emploi n'a pas augmenté de manière significative.



1,1 million

T3 Moyenne mensuelle des personnes ayant quitté leur emploi

En moyenne, 1,1 million de travailleurs ont démissionné chaque mois au cours du T3. Aucun changement observé par rapport à la moyenne du T2.

Remarque sur la comparabilité

Pourquoi les données canadiennes ne devraient pas être directement comparées aux données américaines

Les données relatives au marché du travail canadien sont collectées et analysées par Statistique Canada. Celles des États-Unis sont collectées et analysées par le Bureau of Labor Statistics des États-Unis. Les deux organismes font recours à des méthodes et concepts différents, afin que les données ne soient pas comparées de manière directe.

Par exemple, le taux de chômage aux États-Unis s'élevait en moyenne à 3,5 % au T3 de 2023 (BLS) et celui enregistré au Canada était en moyenne de 5,0 % (StatCan) ; toutefois, un rapport de StatCan indique que : « le taux de chômage canadien ajusté selon les concepts américains était inchangé, s'établissant à 4,0 % ». Ce rapport présente des statistiques canadiennes sans ajustements selon les concepts américains.

Tendances du marché au troisième trimestre

Analyse plus approfondie du
chômage par secteur d'activité
et par catégorie de travail



Taux du chômage global

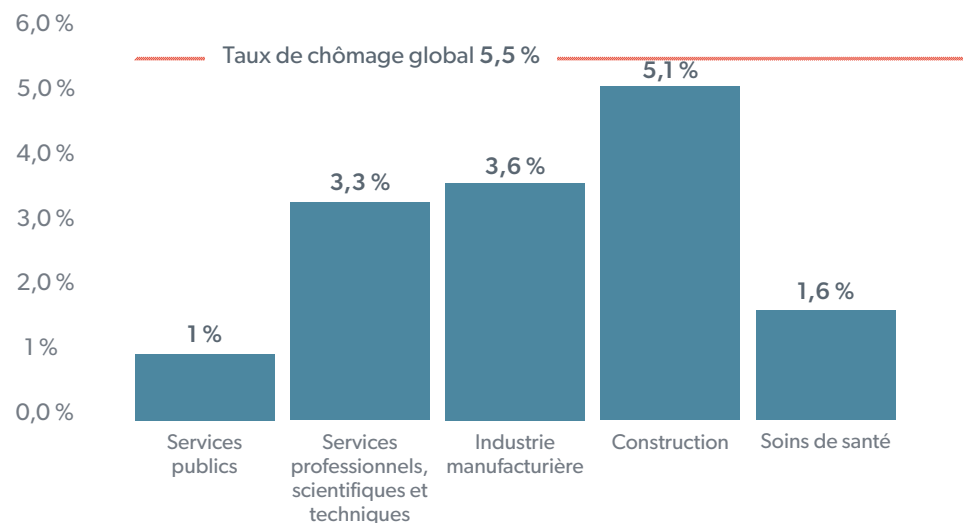


Taux de chômage des
diplômés (baccalauréat
ou plus) en 2022

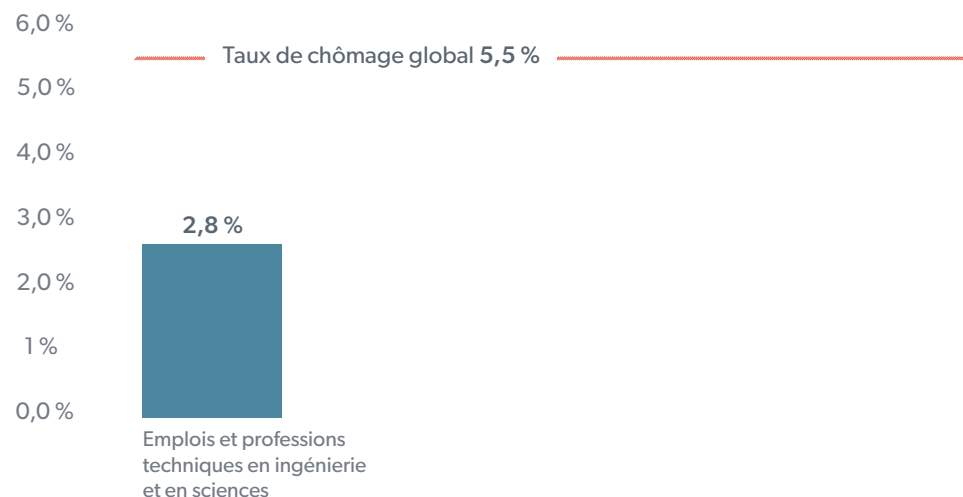


Ratio des chômeurs (sciences
naturelles et appliquées et
professions apparentées)
disponibles par offre d'emploi,
juillet 2023 - septembre 2023

Taux de chômage par secteur d'activité



Taux de chômage par catégorie de travail



En raison des révisions fréquentes des données et du bruit statistique d'un mois à l'autre, Actalent utilise une moyenne mobile sur trois mois afin d'illustrer au mieux le chômage par catégorie de travail ou par secteur d'activité.

Tendances du secteur d'activité

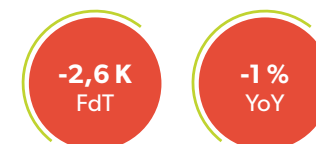
ÉCONOMIE GLOBALE

Alors que la demande de la main-d'œuvre dans les secteurs des soins de santé, des infrastructures et des sciences de la vie est sans cesse croissante, certaines variables suggèrent un ralentissement de l'économie canadienne en général. Les économistes prévoient un ralentissement de la croissance du PIB, l'inflation est toujours supérieure à la cible de 2 % et les consommateurs modèrent leurs habitudes de consommation. Selon l'Enquête sur les perspectives des entreprises du T3 de la Banque du Canada : « en raison du fléchissement de la demande, les entreprises entendent limiter les recrutements, mais peu d'entre elles ont l'intention de procéder à des licenciements. La croissance salariale devrait toujours être supérieure à la normale, malgré le fléchissement de la demande et du marché du travail ».



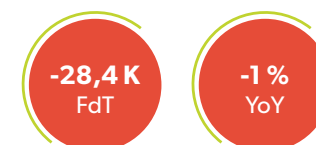
SERVICES PUBLICS

Les analystes cités par Simply Wall Street prévoient que le secteur des services publics de gaz connaîtra une croissance annuelle des bénéfices de 31 % au cours des 5 prochaines années. Alors que les perspectives de l'industrie du gaz sont plus optimistes que celles des autres industries du secteur des services publics, la croissance escomptée de 31 % est inférieure au taux de croissance des bénéfices de 66 % par an qu'elle a connu par le passé. En août, l'Alberta Utilities Commission (AUC) a annoncé qu'elle examinerait les politiques relatives aux futurs projets d'énergie renouvelable et a proposé au gouvernement de suspendre de manière temporaire les approbations sur les demandes de projets d'énergies renouvelables. Cette suspension touche 13 projets et sera levée en février 2024. Le gouvernement de l'Alberta déclare que : « La construction et le développement dans le secteur des énergies renouvelables de l'Alberta, ainsi que les emplois qui en résultent, se poursuivront pendant la suspension ». Le 15 septembre, Hydro One a posé la première pierre de son centre des opérations régionales et de son entrepôt provincial de 120 millions de dollars canadiens à Orillia. Une fois opérationnels en 2025, les équipes de terrain d'Hydro One pourront renforcer le réseau local et intervenir en cas de panne.



CONSTRUCTION

Le rapport de GovWin et Deltek, intitulé Top Canadian Government Contracting Opportunities in 2024, a identifié cinq grands thèmes à l'origine des projets en 2024 : Modernisation des TI, renforcement des capacités militaires, IED, préoccupations environnementales et appui infrastructurel. Le rapport identifie 16 projets provinciaux/territoriaux d'infrastructures locales, dont le Local Government Fiscal Framework (LGFF) de 1,5 milliard de dollars canadiens, qui octroie des fonds aux municipalités de l'Alberta pour des « routes, des ponts, des véhicules ou des infrastructures de transport en commun, et plus encore ». Ont également été mis en évidence 21 projets de réseau municipal de recharge de VE, y compris les projets hors rue de 70,2 millions de dollars canadiens de Toronto, qui vise à installer plus de 500 chargeurs de VE hors rue à Toronto d'ici la fin de l'année 2024. Ces projets devraient accroître la demande pour les ensembles de compétences AEC. Cependant, l'emploi dans le secteur de la construction a diminué au Canada, principalement en raison d'une baisse dans le secteur résidentiel, mais aussi en partie en raison des taux d'intérêt plus élevés, de coûts plus élevés pour la main-d'œuvre et les matériaux, et même de certains projets retardés ou annulés en raison du manque de la main-d'œuvre.



SOINS DE SANTÉ

Les postes vacants dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentent près de 1 poste vacant sur 5 (19,9 %) en juillet 2023. Avec un taux de chômage de 1,6 % au T3 de 2023, il n'y a aucun indicateur de soulagement de la pénurie de travailleurs de la santé au Canada. L'une des réponses à cette pénurie a été le recrutement de personnel de santé à l'international. En septembre, la Nouvelle-Écosse a annoncé que son immigration accélérée sera désormais ouverte aux étudiants intéressés à devenir techniciens en pharmacie. Selon la Nova Scotia's Pharmacy Association, environ 200 techniciens en pharmacie pourraient être recherchés au cours des prochaines années.



FdT = Fin de trimestre
Annuel = D'une année sur l'autre

Tendances du secteur d'activité, suite

SERVICES DE LA R & D EN INGÉNIERIE ET EN SCIENCES

Architecture et ingénierie : Tel que mentionné dans la section Construction du présent rapport, les projets financés par le gouvernement devraient créer une demande accrue pour les ensembles de compétences en AEC, notamment les architectes, les rédacteurs et les ingénieurs/techniciens en ingénierie. Tout au long du 3e trimestre, Stantec, AECOM, SNC-Lavalin, Jacobs Engineering et WSP ont augmenté leurs offres d'emploi pour les professions A&E, en particulier les ingénieurs en génie civil, en mécanique et en électricité. SNC-Lavalin a dévoilé sa nouvelle image : AtkinsRéalis. Après s'être réalignée pour se concentrer sur les marchés à forte croissance, SNC-Lavalin a opté pour un changement d'image afin de « maximiser [sa] capacité à travailler de façon transparente et à proposer une offre intégrée à [ses] clients et partenaires ». La société Stantec a été choisie pour fournir des services environnementaux dans le cadre du projet aurifère Duparquet au Québec et pour concevoir le Centre d'énergie propre et d'innovation automobile du Vancouver Community College.

R & D scientifique : Santé Canada a approuvé le premier vaccin contre le VRS pour les personnes âgées de 60 ans et plus, fabriqué par GSK. Le gouvernement canadien a annoncé une subvention de 20,8 millions de dollars canadiens pour des organisations à Burnaby, en Colombie-Britannique. « d'étendre ses activités et de créer des emplois ». Ce financement prévoit une somme de 5 millions de dollars à la société ARTMS, spécialisée dans les technologies médicales, afin d'« intensifier et d'étendre sa production à trois isotopes médicaux supplémentaires », et de 4 millions de dollars au fabricant de fournitures médicales Vitacore Industries Inc. afin d'accroître sa production de masques et de respirateurs, et de mettre en place un centre de recyclage des EPI. Le gouvernement canadien accorde également 23 millions de dollars canadiens à Edesa Biotech pour l'accélération de ses essais cliniques de phase III en vue d'un traitement potentiel du syndrome de détresse respiratoire aiguë (SDRA), générant ainsi 34 nouveaux emplois et 26 postes d'étudiants coop.

AEROSPATIALE & DEFENSE En juin, L3Harris a livré le premier avion de combat du projet d'extension du Hornet (HEP) depuis ses installations de Mirabel. Le HEP devrait « faciliter le respect des engagements opérationnels de la flotte de CF-188 Hornet du Canada... jusqu'à ce que l'avion de chasse de nouvelle génération F-35 devienne pleinement opérationnel en 2032 ». Le gouvernement canadien attribuera 2,5 millions de dollars canadiens à Laflamme Aero et 10 millions de dollars canadiens au Centre d'excellence de General Dynamics Mission Systems-Canada ; les deux collaboreront pour la production et la commercialisation du tout premier système aérien piloté à distance (RPAS) de sa catégorie fabriqué au Canada. GM Defense et NP Aerospace ont signé un protocole d'entente en septembre qui diversifiera la gamme de solutions militaires que GM peut offrir aux clients mondiaux du secteur de la défense et du gouvernement.

Produits de consommation et industriels (C&IP)

En général : Les ventes totales de l'industrie manufacturière ont augmenté en glissement mensuel, en juillet et en août, principalement en raison des ventes élevées dans les sous-secteurs des produits pétroliers et du charbon, des aliments et des machines. La hausse des prix a entraîné une augmentation de la demande des produits pétroliers et du charbon, tandis que la très forte demande de machines industrielles a entraîné une hausse des ventes de machines. Les commandes en attente (arriérés) ont diminué d'une année à l'autre en juillet et en août, ce qui suggère des charges de travail moins importantes qu'il y a un an. Rogers Sugar a annoncé un investissement de 200 millions de dollars canadiens pour sa filiale Lantic, qui agrandira et ajoutera de l'équipement à son usine de Montréal, construira une nouvelle section de chargement par train de vrac à Montréal et augmentera la logistique et la capacité d'entreposage dans la région du Grand Toronto.

Automobile : La société suédoise Northvolt construira sa première usine de batteries nord-américaine au Québec, un investissement de 7 milliards de dollars canadiens qui devrait créer jusqu'à 3 000 emplois. Ford, conjointement avec EcoPro BM Co. et SK On Co., construiront à Bécancour une usine de matériaux pour batteries de VE d'une valeur de 1,2 milliard de dollars canadiens. Celle-ci entrera en production dès le début de 2026 et créera environ 345 nouveaux emplois. La construction d'une nouvelle usine de composants de VE Umicore dans l'Est de l'Ontario a été amorcée, ce qui pourrait créer plus de 600 emplois. Unifor a ratifié un accord de trois ans avec Ford visant à améliorer les avantages, les primes et les régimes de retraite des membres du syndicat et « comprend les plus fortes augmentations salariales de l'histoire de la négociation automobile au Canada ». Unifor a évité une grève avec Ford, et le syndicat négociera avec GM ensuite.



**DONNÉES SUR L'EMPLOI
NON DISPONIBLES**



FdT = Fin de trimestre

Annuel = D'une année sur l'autre

Salaires au Canada

Comment ils ont changé.

+3,8 %



Indice des prix à la consommation

L'inflation d'une année à l'autre est passée de 2,8 % en juin à 3,3 % en juillet, à 4,0 % en août, puis à 3,8 % en septembre, terminant le T3 un point de pourcentage au-dessus de ce qu'elle était à la fin du T2. Les prix élevés de l'énergie ont eu un impact considérable sur l'inflation : les prix du gaz ont augmenté de 7,5 % pour l'exercice terminé en septembre. Toutefois, 3,8 % a été inférieur aux attentes et a été accueilli avec optimisme.

+5 %



Augmentation salariale

Le salaire horaire moyen de tous les employés a augmenté de 5,0 % d'une année à l'autre (T3 de 2022 à T3 de 2023). Malgré les 10 hausses de taux d'intérêt de la banque centrale au cours des 18 derniers mois, les salaires continuent de connaître une croissance solide, ce qui indique que la demande de main-d'œuvre est toujours forte. Une forte croissance des salaires pourrait rendre difficile la lutte contre l'inflation.



Revenus « réels »

La croissance salariale est restée supérieure à l'inflation le mois dernier, ce qui constitue une bonne nouvelle pour les travailleurs. Même si de nombreux Canadiens ressentent encore les effets de l'inflation, leur salaire ne semble pas en souffrir outre mesure.

Références

En savoir plus sur les tendances en Ingénierie et en Sciences

Pour avoir un aperçu du marché du travail d'une province ou d'un territoire en particulier, visitez la page [JobBank.gc.ca/trend-analysis](https://jobbank.gc.ca/trend-analysis)

TENDANCES DU SECTEUR :

En général : [Perspectives positives pour le secteur de la construction au Canada](#) ; [Le moteur économique du Canada passe à la vitesse supérieure](#) ; [Enquête sur les perspectives des entreprises - Troisième trimestre 2023](#)

Services publics : [Analyse du secteur canadien des services publics Simply Wall St. \(TSX\)](#) ; [Enquête de l'Alberta sur les énergies renouvelables et la suspension qui s'ensuit](#) ; [Hydro One inaugure un investissement de 120 millions de dollars à Orillia](#)

Construction : [GovWin de Deltek - Principales opportunités de marchés publics canadiens pour 2024](#) ; [Mauvaises nouvelles pour le logement : 71 000 emplois dans le secteur de la construction supprimés au Canada depuis le début de l'année](#) ; [Le Canada a perdu 45 000 emplois dans le secteur de la construction en juillet, ce qui laisse présager de sombres perspectives pour le secteur de l'habitation](#)

Services d'ingénierie et de la R & D scientifiques

Architecture et ingénierie : [SNC-Lavalin change de nom et devient AtkinsRéalis. Nouveau nom. Nouvelle ère.](#) ; [Stantec sélectionné pour fournir des services environnementaux pour le projet aurifère de Duparquet au Québec](#) ; [Stantec sélectionné pour concevoir le Centre pour l'énergie propre et l'innovation automobile du Vancouver Community College](#)

R & D scientifique : [Santé Canada approuve le premier vaccin contre le VRS pour les personnes âgées](#) ; [Le gouvernement canadien annonce un financement de plus de 20,8 millions de dollars pour les entreprises et les organisations de Burnaby, en Colombie-Britannique, afin de leur permettre d'étendre leurs activités et de créer des emplois](#) ;

Aérospatiale et défense :

[L3HARRIS LIVRE LE PREMIER AVION DU HEP](#) ; [Le gouvernement canadien investit pour renforcer son secteur aérospatial](#) ; [NP Aerospace et GM Defense signent un accord de coopération](#)

Produits de consommation et industriels (C&IP) : [Enquête mensuelle sur l'industrie manufacturière, juillet 2023](#) ; [MEnquête mensuelle sur l'industrie manufacturière, août 2023](#) ; [Rogers Sugar dévoile un projet d'expansion de la capacité de production de sucre dans l'est du Canada](#)

Automobile : [Northvolt choisit le Canada pour sa première usine de batteries pour VE en Amérique du Nord](#) ; [Northvolt, le géant des batteries pour VE, entend construire une usine de plusieurs milliards de dollars au Québec](#) ; [Ford prévoit d'investir 890 millions de dollars dans une usine de matériaux pour batteries de VE au Canada](#) ; [ECOPROBM, SK ON, FORD INVESTISSENT AU QUÉBEC](#) ; [CONSTRUCTION D'UNE USINE DE CATHODES POUR CONSOLIDER LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT EN EV EN AMERIQUE DU NORD](#) ; [Une nouvelle usine dans l'est de l'Ontario créera des centaines d'emplois et des composants de batteries](#) ; [Les membres d'Unifor ratifient la convention collective avec Ford Motor Company](#) ; [L'ACCORD DE FORD ET D'UNIFOR RECONNAÎT ET RÉCOMPENSE LES EMPLOYÉS](#) ; [Unifor choisit GM comme prochaine cible de négociation au Canada](#)

IPC : [Banque du Canada : Indice des prix à la consommation](#) ; [Indice des prix à la consommation, septembre 2023](#) ; [Le taux d'inflation au Canada ralentit légèrement, ce qui favorise le maintien de la Banque du Canada la semaine prochaine](#)

Salaires : [Salaires des employés par industrie, mensuels, non ajustés pour la saisonnalité](#) ; [Les emplois au Canada, les gains salariaux font exploser les attentes, augmentent les chances d'une hausse des taux d'intérêt](#)

Données de l'offre d'emploi provenant de : [Lightcast](#)