



Actalent

Rapport sur le marché du travail et l'économie

Premier trimestre 2023

Le rapport trimestriel d'Actalent sur l'économie et le marché du travail établit des liens importants entre les données et les tendances canadiennes de l'emploi dans le domaine de l'ingénierie et des sciences. Plus précisément, les lecteurs peuvent s'attendre à découvrir la croissance de l'emploi dans le domaine de l'ingénierie et des sciences par industrie, les tendances en matière de chômage, les taux d'activité et d'autres facteurs qui ont une incidence sur l'embauche, le recrutement et la fidélisation des travailleurs.

Voici quelques perspectives clés du rapport du premier trimestre :

1. Plusieurs industries affichent des taux de chômage bien inférieurs au taux de chômage global de 5 % : services publics (2 %), services professionnels, scientifiques et techniques (2,1 %) et fabrication (3,1 %).
2. Dans l'ensemble, l'économie canadienne a créé 206 500 emplois au cours du premier trimestre. Parmi les industries qui recrutent des travailleurs dans le domaine de l'ingénierie et des sciences, ce sont les services publics qui ont connu la plus forte augmentation du nombre d'emplois créés (9 900). La demande de travailleurs en architecture et en ingénierie dans ce secteur a augmenté de 109 % au cours de l'année écoulée, les ingénieurs civils, électriques et mécaniques étant les plus demandés.
3. Le salaire horaire moyen pour l'ensemble des industries a augmenté de 5,07 % entre le premier trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023. En tant qu'industrie, les services publics offrent le salaire horaire moyen le plus élevé (49,18 \$ au premier trimestre de 2023). Par profession, les « professions de l'ingénierie » offrent le salaire horaire moyen le plus élevé (51,47 \$ au premier trimestre de 2023).
4. Moins de travailleurs ont quitté leur emploi au premier trimestre de 2023 (1,2 million), comparativement à la moyenne du quatrième trimestre de 2022 (1,56 million). Environ 50 000 des employés sortants au premier trimestre de 2023 ont quitté leur emploi pour prendre leur retraite.



206 500

Emplois créés au premier trimestre

Le nombre d'emplois a augmenté de 206 500 (+1,04 %) entre décembre 2022 et mars 2023. C'est en janvier que la hausse de l'emploi a été la plus importante, avec 150 000 emplois supplémentaires.



65,7 %

Taux de participation à la population active

Le taux d'activité a augmenté, passant de 65,4 % à une moyenne de 65,7 % pour le premier trimestre. Bien qu'il s'agisse d'une faible augmentation, il est néanmoins encourageant de voir davantage de personnes entrer sur le marché du travail.



5,0 %

Taux de chômage

Le taux de chômage est resté inchangé par rapport à décembre 2022 tout au long du premier trimestre à 5,0 %. Ce chiffre est à peine supérieur au recul record de 4,9 % enregistré en juin et juillet 2022. Peu de personnes sont au chômage et recherchent activement un emploi.



1,2 million

Moyenne mensuelle des départs

En moyenne, 1,20 million de personnes ont quitté leur emploi par mois (3,6 millions au total) au cours du premier trimestre, soit environ 36 000 personnes de moins que la moyenne du quatrième trimestre de 2022. La « grande démission » qui s'est produite aux États-Unis n'était pas un phénomène vécu au Canada; en fait, plus de Canadiens ont quitté leur emploi au quatrième trimestre de 2018 et au premier trimestre de 2019 qu'ils ne l'ont fait lors de la grande démission américaine.

Une note sur la comparabilité

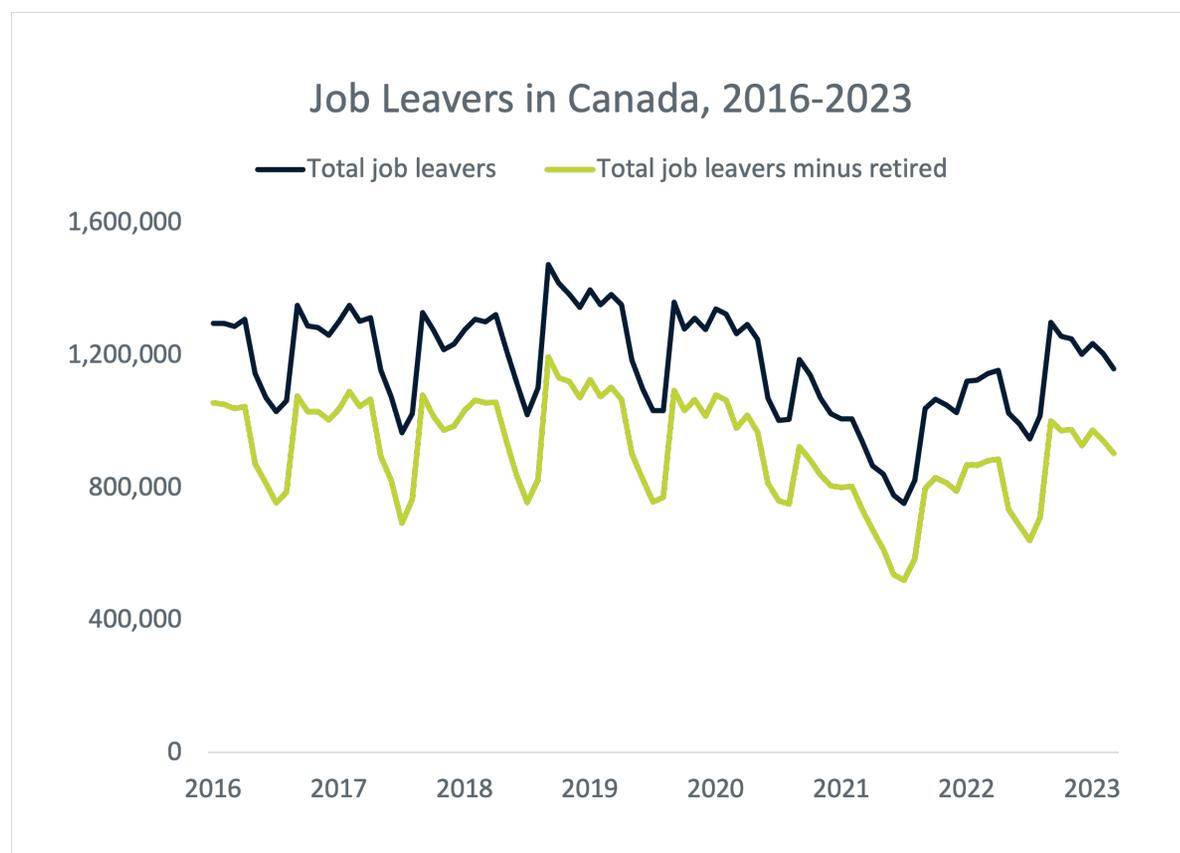
Pourquoi les données canadiennes ne devraient pas être comparées directement aux données américaines

Les données sur le marché du travail au Canada sont recueillies et analysées par Statistique Canada. Les données des États-Unis sont recueillies et analysées par le Bureau of Labor Statistics des États-Unis. Les deux agences utilisent des méthodes et des concepts différents, de sorte que les données ne doivent pas être comparées directement.

Par exemple, le taux de chômage aux États-Unis était en moyenne de 3,5 % au premier trimestre de 2023 (BLS) et le taux de chômage au Canada était en moyenne de 5,0 % (StatCan); cependant, selon un rapport de StatCan, « le taux de chômage canadien ajusté aux concepts américains est demeuré inchangé à 4,0 % ». Ce rapport fournit des statistiques canadiennes sans ajustements aux concepts américains.

« Grande démission » canadienne : Fait ou fiction?

Le Canada a-t-il connu le même exode dû aux démissions que les États-Unis en 2021 et 2022?



* Raisons de l'abandon de l'emploi à l'exclusion de la retraite : maladie/incapacité propre, raisons personnelles/familiales, poursuite des études, insatisfaction, autres raisons

- + Le Canada n'a pas connu d'exode dû aux démissions à la suite de la pandémie, comme ce fut le cas aux États-Unis. Le nombre de démissions était en fait plus élevé du quatrième trimestre de 2018 au premier trimestre de 2019 qu'il ne l'était à la suite de la pandémie au Canada.
- + D'autre part, le nombre de départs à la retraite a augmenté au Canada, en raison du vieillissement de sa population, à l'instar de nombreux autres pays du monde.
- + Au total, près de 50 000 personnes de plus ont pris leur retraite au premier trimestre de 2023 comparativement au premier trimestre de 2016. En revanche, 327 400 personnes de moins ont quitté leur emploi pour des raisons autres que la retraite* au premier trimestre de 2023 comparativement au premier trimestre de 2016.
- + Ainsi, bien que les départs à la retraite soient en hausse au Canada en raison du vieillissement de la main-d'œuvre, le pays n'a pas connu de flambée de démissions à la suite de la pandémie pour des raisons autres que le départ à la retraite.

Tendances du marché du premier trimestre

Un examen plus approfondi du chômage par secteur d'activité et par catégorie de main-d'œuvre



Taux de chômage global

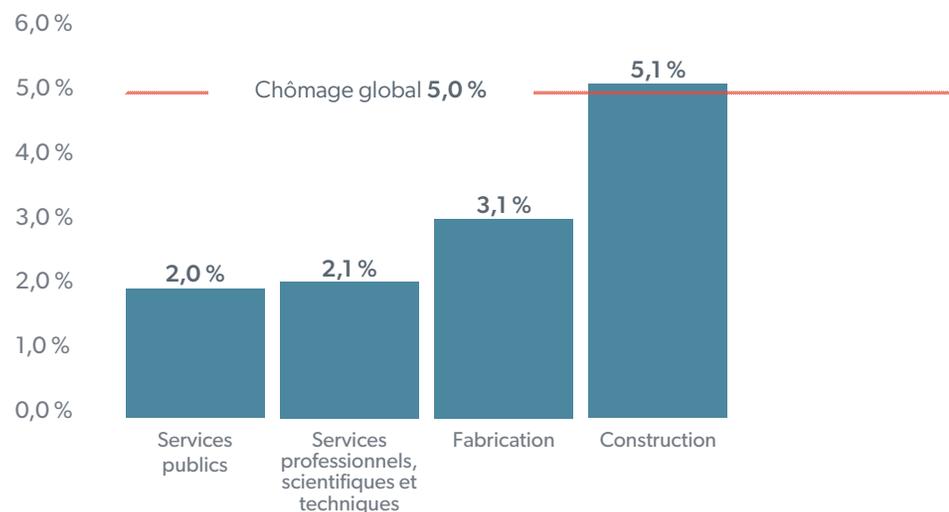


Taux de chômage des diplômés (baccalauréat ou supérieur) en 2022

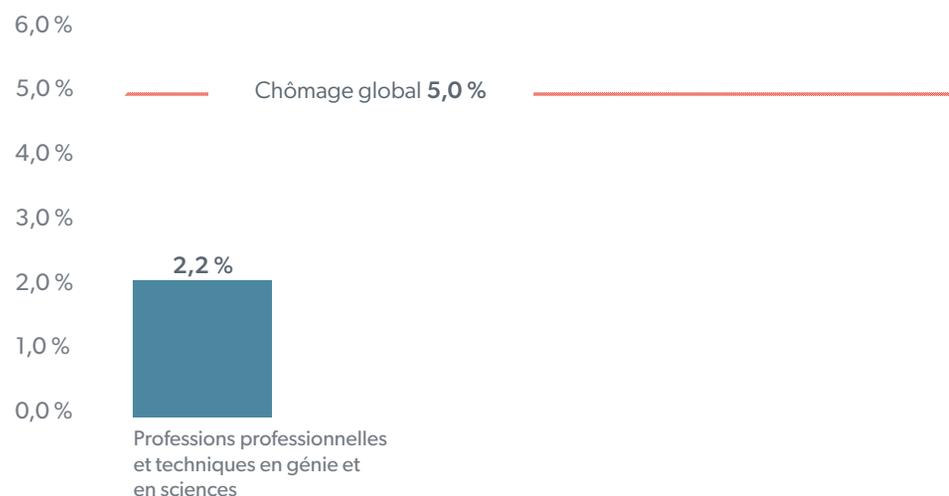


Taux de chômeurs (sciences naturelles et appliquées et professions apparentées) disponibles par offre d'emploi de décembre 2022 à février 2023

Taux de chômage par industrie



Taux de chômage par catégorie de travail



En raison des révisions fréquentes des données et du bruit statistique d'un mois à l'autre, Actalent utilise une moyenne mobile sur trois mois pour représenter au mieux le chômage par catégorie de main-d'œuvre ou par secteur d'activité.

Tendances de l'industrie

ÉCONOMIE GLOBALE

Les perspectives économiques de Deloitte pour le premier trimestre prévoient « une légère récession suivie d'un assouplissement de la politique monétaire qui contribuera à alimenter une reprise économique en 2024 ». Les taux d'intérêt élevés, l'augmentation de la dette et le ralentissement de certains secteurs comme le logement et l'industrie de la fabrication ont conduit les économistes à anticiper un léger ralentissement de l'économie canadienne au milieu de l'année 2023. Du côté positif, le marché du travail est resté solide et les taux d'intérêt ont régulièrement baissé au cours du premier trimestre. Si un ralentissement se produit, il sera léger et ne devrait pas durer plus longtemps que 2023. Par profession, la demande en ingénierie et en sciences a été la plus forte pour les ingénieurs civils, les inspecteurs de santé et sécurité de l'environnement et les ingénieurs mécaniques. Par industrie, la demande en ingénierie et sciences était la plus forte pour les services d'ingénierie, les hôpitaux et les collèges et les universités.



SERVICES PUBLICS

Le nombre d'emplois dans le secteur des services publics a augmenté de 9 900 entre décembre 2022 et mars 2023. Électricité Canada a indiqué que les principaux objectifs de l'industrie des services publics d'électricité sont la construction d'un réseau carboneutre d'ici 2035, l'expansion et l'adaptation de la capacité du réseau, et le maintien de l'électricité à un prix abordable, mais le recrutement et la fidélisation des travailleurs seront l'un des plus grands obstacles à la réalisation de ces objectifs. La demande de travailleurs qualifiés et la nécessité de recycler et de perfectionner ces travailleurs augmenteront, car « 3,1 millions d'emplois canadiens changeront d'une manière ou d'une autre au cours de la prochaine décennie en raison de la transition énergétique », selon le rapport. La demande de travailleurs en architecture et en ingénierie dans le secteur des services publics a augmenté de 109 % au cours des 12 derniers mois, les ingénieurs civils, électriques et mécaniques étant les emplois les plus affichés.



CONSTRUCTION

Le nombre d'emplois en construction a augmenté de 15 800 emplois en janvier, a peu changé en février, puis a diminué de 18 800 emplois en mars seulement. Cela pourrait refléter la stagnation de l'activité de construction; les mises en chantier ont diminué de 11,2 % d'un mois à l'autre en mars en raison de la hausse des taux d'intérêt. Il reste néanmoins des travaux de construction à réaliser, notamment des projets en cours dans le cadre du programme « Investir dans les infrastructures du Canada »; les plans de dépenses de cette année, couverts par le budget de 2023, devraient profiter aux grandes entreprises, car les investissements dans les infrastructures sont très gourmands en capital. Dans l'ensemble, les dépenses en capital fixe pour la construction non résidentielle devraient être moins importantes en 2023 qu'au cours des deux dernières années. La concurrence internationale, principalement due à la U.S. Inflation Reduction Act (loi américaine sur la réduction de l'inflation), ainsi que les défis réglementaires pourraient freiner les progrès des projets carboneutres. Entre-temps, la pénurie de main-d'œuvre reste un problème : les postes vacants dans le secteur de la construction sont encore proches de chiffres record.



FDT = Fin de trimestre

Annuel = d'un exercice à l'autre

Tendances de l'industrie (suite)

SERVICES DE RECHERCHE DE DÉVELOPPEMENT EN INGÉNIERIE ET EN SCIENCES

Architecture et ingénierie : la demande en matière de services d'ingénierie pour la plupart des postes d'ingénieurs et de dessinateurs a augmenté au premier trimestre. Stantec, AECOM, SNC-Lavalin et Tetra Tech sont les principales entreprises dont la demande de travailleurs a augmenté. Ontario Power Generation a annoncé en janvier qu'elle s'associait à GE Hitachi Nuclear Energy et à Aecon pour construire le premier petit réacteur modulaire (PRM) d'Amérique du Nord sur le site du nouveau projet nucléaire de Darlington. Ce projet créera plus de 2 000 emplois dans les domaines du développement, de la fabrication, de la construction, de l'exploitation et du déclassement du projet.

Recherche et développement scientifique : en février, AstraZeneca a annoncé l'expansion de ses activités de recherche et de développement à Toronto avec la création d'un centre de développement des maladies rares avec l'entreprise Alexion, ce qui se traduira par la création de 500 emplois dans les domaines de la science et de la haute technologie. Le gouvernement fédéral a investi des millions de dollars dans sa stratégie en matière de biofabrication et de sciences de la vie. Le lancement de la stratégie de la Colombie-Britannique en matière de sciences de la vie et de biofabrication devrait accroître la demande de travailleurs canadiens dans ce domaine de 16 000 personnes d'ici 2029. Cette stratégie prévoit également un investissement de 7,2 millions de dollars dans un centre de formation au B.C. Institute of Technology, afin de former des travailleurs dans le domaine des sciences de la vie et de remédier à la pénurie de main-d'œuvre.



PRODUITS DE FABRICATION ET INDUSTRIELS

Global : les nouvelles commandes manufacturières (un indicateur de la demande) au Canada sont encore bien plus élevées que les niveaux d'avant la pandémie. Certains économistes ont estimé que les perspectives du secteur de la fabrication étaient baissières, anticipant une « légère récession » à la mi-2023 en raison de l'incidence des taux d'intérêt élevés si la demande des consommateurs et le marché du travail s'affaiblissent tous les deux. Deloitte prévoit que le transport aérien devrait mieux se porter au Québec cette année, mais que les problèmes de main-d'œuvre pourraient freiner la croissance. Les dépenses des entreprises en machines et équipements ont chuté de plus de 25 % au quatrième trimestre de 2022, ce qui indique une baisse de la confiance de la part des entreprises. De plus, les dépenses en capital fixe pour la construction, la machinerie et l'équipement devraient ralentir en 2023.

Automobile : les annonces pour le premier trimestre comprenaient notamment l'usine de propulsion St. Catharines de General Motors, qui sera la première usine de Detroit Three au Canada à produire des systèmes de propulsion pour véhicules électriques, la restructuration du site d'Oakville de Ford (rebaptisé Oakville Electric Vehicle Complex) pour y inclure l'assemblage de véhicules et de batteries, et la sélection de St. Thomas, en Ontario, comme première super-usine nord-américaine de Volkswagen-PowerCo pour la fabrication d'éléments de batteries. La création d'emplois sera opportunément retardée jusqu'à ce que ces usines soient opérationnelles, mais une solide main-d'œuvre d'ingénieurs sera nécessaire le moment venu. Les offres d'emploi ont diminué au cours des trois derniers mois, mais l'industrie montre des signes de reprise, avec une augmentation de la production de 12 % d'une année sur l'autre en 2022 et l'atténuation des défis de la chaîne d'approvisionnement.



FDT = Fin de trimestre

Annuel = d'un exercice à l'autre

Salaires au Canada

Comment ils ont changé.

+4,3 %



Pour l'Indice des prix à la consommation

Le taux d'inflation au Canada est en baisse constante depuis qu'il a culminé à 8,1 % en juin 2022. Il est passé de 5,9 % en janvier 2023 à 5,2 % en février, puis à 4,3 % en mars. Le taux de 4,3 % est le rythme le plus lent depuis 2021, mais reste supérieur à l'objectif de 2 % de la Banque du Canada. Les taux d'intérêt sont restés à 4,5 % en 2023, et bien que ce soit considérablement élevé, il est encourageant que l'inflation ait ralenti en l'absence de hausse des taux d'intérêt.

+5,07 %



Augmentations de salaire

Le taux salaire horaire moyen pour l'ensemble des industries a augmenté de 5,07 % entre le premier trimestre de 2022 et le premier trimestre de 2023. En tant qu'industrie, les services publics offrent le salaire horaire moyen le plus élevé (49,18 \$ au premier trimestre de 2023). Parmi les professions pertinentes pour Actalent, les « professions de l'ingénierie » offrent le salaire horaire moyen le plus élevé (51,47 \$ au premier trimestre de 2023).



Gains « réels »

Les salaires des travailleurs canadiens ont eu du mal à suivre le rythme de l'inflation l'année dernière, alors que les taux d'inflation atteignaient des niveaux record. Le ralentissement de l'inflation au premier trimestre est donc une bonne nouvelle pour les travailleurs. La croissance des salaires a ralenti, ce qui réduira également la pression sur l'inflation. Toutefois, l'inflation reste plus élevée que prévu et les taux d'intérêt continueront d'influer sur l'accessibilité des logements et des véhicules, de sorte qu'une rémunération compétitive reste nécessaire pour recruter et fidéliser les travailleurs.

Des références

En savoir plus sur les tendances en ingénierie et sciences

Pour un aperçu du marché du travail d'une province ou d'un territoire en particulier, visitez [JobBank.gc.ca/trend-analysis](https://jobbank.gc.ca/trend-analysis)

TENDANCES DE L'INDUSTRIE :

Global : [Perspectives économiques canadiennes de Deloitte](#)

Services publics : [Bâtissons : L'État de l'industrie canadienne de l'électricité 2023](#)

Construction : [Comment le Canada atteindra-t-il ses objectifs en matière de logement en cas de ralentissement de la construction?; Les taux d'intérêt élevés ralentissent la construction de maisons, mais le pire reste à venir; Programme d'infrastructure Investir dans le Canada; ACC : Les chefs de file de la construction demandent des changements de politique urgents afin de rebâtir la main-d'œuvre de la construction au Canada; Le budget 2023 déclenchera-t-il une vague d'investissements verts?](#)

Services de recherche et développement en ingénierie et en sciences

Architecture et ingénierie : [Formation d'une équipe pour la construction du premier PRM d'Amérique du Nord](#)

Recherche et développement scientifique : [L'expansion de la recherche et du développement d'AstraZeneca sur les maladies rares crée 500 emplois dans un nouveau centre; Stratégie du Canada en matière de biofabrication et de sciences de la vie; La Colombie-Britannique crée un bassin de talents pour soutenir les sciences de la vie et la biofabrication](#)

Produits de fabrication et industriels : [Nouvelles commandes; Il est peu probable que l'économie canadienne esquivé un ralentissement malgré la résilience du début de 2023; Perspectives économiques canadiennes de Deloitte](#)

Automobile : [L'investissement du gouvernement en matière de véhicules électriques est nécessaire pour garantir des emplois et un avenir prospère, déclare Unifor; Le groupe Volkswagen intensifie ses activités en Amérique du Nord; le Canada est choisi comme emplacement pour la première super-usine à l'étranger; L'industrie automobile canadienne profite d'une baisse de production de 5 ans, plus de gains que prévu, selon DesRosiers; Après des années de déclin, l'industrie automobile au Canada est de retour](#)

IPC : [Banque du Canada : Indice des prix à la consommation; Le taux d'inflation du Canada ralentit à 4,3 % en mars, le rythme le plus lent depuis 2021; La Banque du Canada maintient ses taux d'intérêt : pourquoi il s'agit d'une bonne chose pour les nouveaux arrivants](#)

Données sur les offres d'emploi de Lightcast