



Actalent®

Rapport sur le marché de l'emploi et de l'économie

Deuxième trimestre 2024

L'économie canadienne a créé 115 700 emplois au deuxième trimestre (T2) 2024, atteignant presque le nombre total d'emplois créés lors des deux derniers trimestres combinés. Bien que les gains d'emplois du deuxième trimestre semblent élevés, à première vue, de nombreuses sources ont affirmé que la croissance de l'emploi au Canada n'est pas à la hauteur de la croissance de sa population.

Le taux de chômage moyen par trimestre a encore augmenté de 5,9 % à 6,2 % au T2, marquant une cinquième augmentation trimestrielle consécutive.

Parmi les secteurs d'activité soutenus par Actalent, les taux de chômage au T2 2024 sont les suivants : services publics (1,7 %), soins de santé (1,7 %), construction (5,7 %), services professionnels, scientifiques et techniques (3,5 %), et fabrication (3,8 %).

L'inflation sur un an s'est encore relâchée au deuxième trimestre, commençant à 2,9 % et terminant à 2,7 %. En juin, la Banque du Canada a baissé ses taux d'intérêt de 25 points de base, jusqu'à 4,75 %, en mentionnant une confiance accrue dans le fait que l'inflation s'approche de sa cible de 2 %. Il s'agissait de la première baisse de taux depuis mars 2020.

La moyenne sur un an du salaire horaire pour tous les employés a augmenté de 5,1 % entre le T2 2023 et le T2 2024, soit le même taux qui a été observé au T1. Pour ce qui est des salaires réels (ajustés en fonction de l'inflation), ils continuent d'augmenter plus rapidement que l'inflation.



115 700

Emplois créés au T2

Le nombre d'emplois au Canada a augmenté de 90 400 en avril et de 26 700 en mai, puis a diminué de 1 400 en juin. Il y a donc eu un gain net de 115 700 emplois au T2 2024, dépassant les 75 800 emplois créés au T1.



65,4 %

Taux de participation à la population active pour le T2

Le taux de participation à la population active s'est établi en moyenne à 65,4 % au T2 2024, soit 0,1 % de plus qu'au T1. Cela indique que la part de la population canadienne qui travaille ou cherche un emploi a un peu augmenté.



6,2 %

Taux de chômage

Le taux de chômage est passé d'une moyenne de 5,9 % au premier trimestre de 2024 à 6,2 % au deuxième trimestre de 2024.



1,2 M

Moyenne mensuelle de personnes ayant quitté leur emploi au T2

En moyenne 1,2 million de travailleurs par mois ont quitté leur emploi au T2 2024, c'est-à-dire autant qu'au T1.

Remarque concernant la comparabilité

Pourquoi les données canadiennes ne devraient pas être directement comparées aux données américaines

Les données sur le marché du travail au Canada sont recueillies et analysées par Statistique Canada. Celles des États-Unis sont collectées et analysées par le Bureau of Labor Statistics des États-Unis. Les deux agences utilisent des méthodes et des concepts différents, de sorte que les données ne doivent pas être comparées directement.

Par exemple, le taux de chômage aux États-Unis était en moyenne de 3,9 % (BLS) et le taux de chômage au Canada était de 6,1 % (StatCan); cependant, selon un rapport de StatCan, « le taux de chômage, ajusté aux concepts américains, était à 5,1 % au Canada en avril ». Ce rapport fournit des statistiques canadiennes sans ajustements aux concepts américains.

Deuxième trimestre Tendances du marché

Analyse plus approfondie du chômage par secteur d'activité et par catégorie de travail



Taux du chômage global

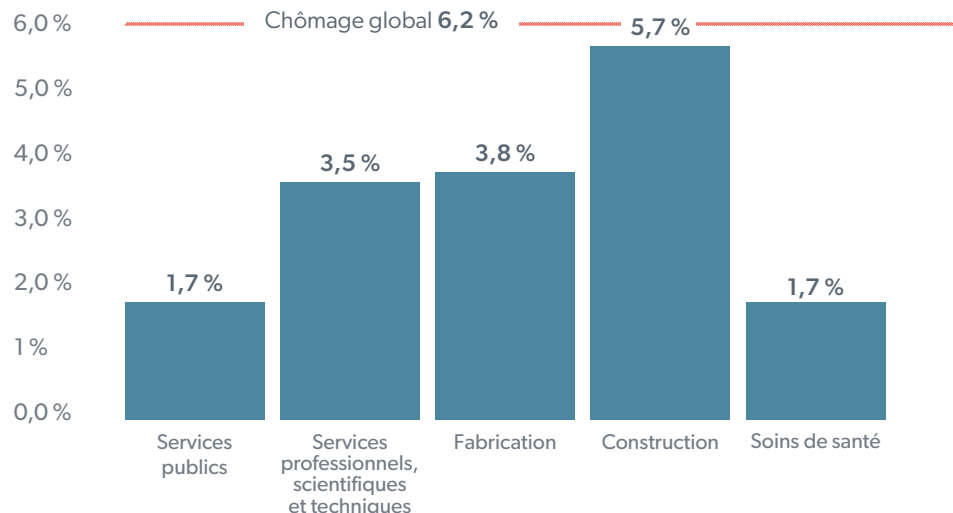


Taux de chômage des diplômés
(baccalauréat ou plus) en 2023

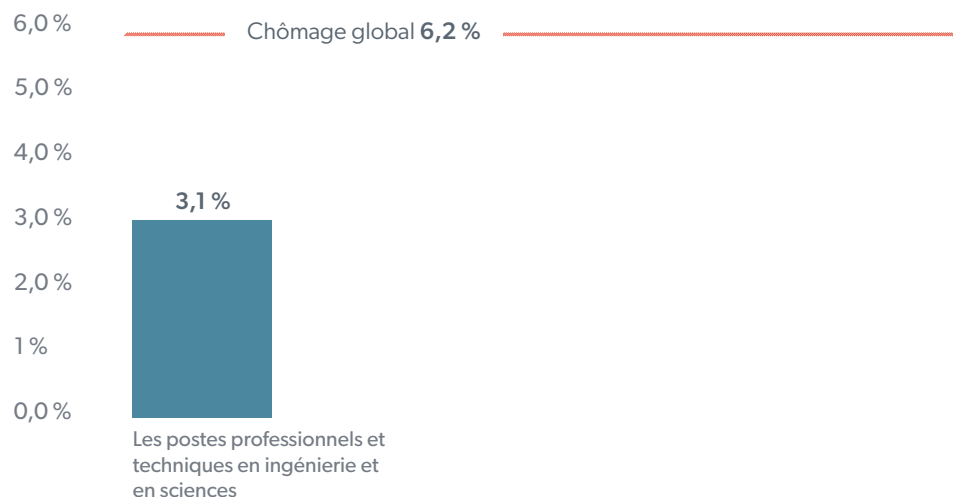


Taux de chômeurs (en sciences naturelles et appliquées et en professions apparentées) disponibles par offre d'emploi de avril 2024 à juin 2024

Taux de chômage par secteur d'activité



Taux de chômage par catégorie de travail



En raison des révisions fréquentes des données et du bruit statistique d'un mois à l'autre, Actalent utilise une moyenne mobile sur trois mois afin d'illustrer au mieux le taux de chômage par catégorie de travail ou par secteur d'activité.

Tendances du secteur d'activité

ÉCONOMIE GLOBALE

Au T2 2024, l'économie canadienne a ajouté un nombre net positif de 115 700 emplois, le taux de participation à la population active s'est établi en moyenne à 65,4 % et le taux de chômage a augmenté pour atteindre une moyenne de 6,2 % sur trois mois. Indeed Hiring Lab a soulevé ses préoccupations par rapport au rythme lent de la croissance de l'emploi dans le contexte de la croissance rapide de la population au Canada. Indeed a affirmé : « les mises à pied sont restées à un niveau bas, mais le taux de nouvelles embauches en juin était 28 % plus lent que la normale d'avant la pandémie. » Malgré des signes de faiblesse et d'embauche lente au sein du marché du travail, il y a toujours des investissements importants qui se font dans toutes les industries. Les coupes progressives des taux d'intérêt anticipées pour la deuxième moitié de 2024 pourraient profiter aux entreprises dont les affaires et les plans d'embauche ont subi les conséquences négatives des taux d'intérêt élevés.



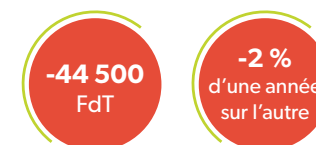
SERVICES PUBLICS

Le budget fédéral de 2024, donné en avril, a présenté des détails sur le concept et la mise en place du crédit d'impôt à l'investissement pour les énergies propres. Ontario Power Generation (OPG) collabore avec GE Vernova pour remettre à niveau ses stations hydroélectriques dans la région de Niagara. Le projet d'un milliard sur 15 ans d'OPG devrait garantir 1 700 MW d'énergies propres pendant 30 ans et créer 200 emplois locaux hautement qualifiés et bien payés. Canadian Utilities a proposé un gazoduc de deux milliards de dollars, le projet Yellowhead Mainline, qui devrait créer 2 000 emplois pendant la construction et qui, une fois achevé, devrait améliorer la capacité et l'efficacité du réseau de gaz naturel de l'Alberta.



CONSTRUCTION

Les emplois en construction ont baissé au T2, bien que la raison exacte reste inconnue. Les taux d'intérêt et les coûts des matériaux et de la main-d'œuvre élevés ont été pointés du doigt comme des problèmes majeurs parmi les entreprises de construction; ces facteurs auraient contribué à cette baisse. Les départs à la retraite et la difficulté à trouver des travailleurs pourraient également avoir été des facteurs, vu toute l'attention que le domaine a accordée à la pénurie de main-d'œuvre. ConstruForce Canada estime que la remise à neuf des bâtiments résidentiels, commerciaux et institutionnels du Canada afin d'éliminer les émissions de carbone exigerait des mesures incitatives de la part des consommateurs, une compétitivité des coûts et environ 57 000 travailleurs de la construction supplémentaires, ce qui aggrave la pénurie. De plus, pour atteindre les cibles en matière de l'offre de logements du Canada, les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle devront beaucoup augmenter leurs effectifs.



SOINS DE SANTÉ

Au cours des 12 derniers mois, 156 300 emplois ont été créés dans le domaine de la santé. À cause des épuisements professionnels et de l'usure des effectifs qui aggravent la pénurie de travailleurs de la santé, les systèmes de soins de santé se servent de plus en plus du programme des travailleurs étrangers temporaires pour combler des postes qui ne peuvent pas l'être par des talents locaux. Bien que le gouvernement commence à demander à ce que les entreprises ralentissent l'embauche de travailleurs étrangers, les secteurs de la santé et de la construction bénéficient d'une exception à cause de la gravité de leurs pénuries respectives.



Tendances du secteur d'activité, suite

SERVICES DE LA R ET D EN INGÉNIERIE ET EN SCIENCES

Architecture et ingénierie : Le projet de loi 157, qui comprend des modifications à la Loi sur les architectes, a été adopté en mars. Il a établi un permis restreint pour la pratique de l'architecture et a ajouté une infraction sur l'utilisation du titre de « Technologue autorisé » par des personnes qui ne détiennent pas de permis restreint ou de certificat de pratique. Architects DCA a déclaré que le projet de loi 157 garantira une réglementation plus stricte, des conceptions de maisons plus sécuritaires et un meilleur accès à la profession d'architecte. En avril, Samsung Heavy Industries (SHI) et Black & Veatch ont reçu un avis complet pour commencer à soutenir la conception et la construction de l'installation de liquéfaction flottante de Cedar LNG à Kitimat, en Colombie-Britannique. Il s'agira de la première installation flottante de liquéfaction de gaz naturel disposant d'équipement électrique fonctionnant à l'énergie renouvelable.

Recherche-développement scientifiques : Le gouvernement du Canada a annoncé un financement à hauteur de 800 millions de dollars pour 24 organisations tierces de recherche et de science de tout le Canada (consultez les références pour la liste des bénéficiaires). Grâce à une collaboration entre API et l'Université de l'Alberta, la construction de la plus importante installation de fabrication de médicaments au Canada est sur le point de commencer. Il s'agit d'un projet qui augmentera la production pharmaceutique et qui créera 350 emplois en Alberta. Pfizer a annoncé des investissements de 4,9 millions de dollars dans une étude de l'Université McMaster se concentrant sur l'amélioration des soins aux Canadiens vivant avec plusieurs myélomes, ce qui réduirait la pression sur les systèmes de santé canadiens.



AÉROSPATIALE ET DÉFENSE

General Dynamics Land Systems et sa coentreprise, Marshall Canada, ont reçu 2,58 milliards de dollars pour fournir un nouveau parc de véhicules logistiques légers et lourds aux Forces armées canadiennes dans le cadre du projet de modernisation des véhicules logistiques (MVL). SkyAlyne Canada LP a reçu un contrat de 25 ans d'une valeur de 11,2 milliards de dollars pour le programme de formation du personnel navigant de l'avenir (FPNA), qui vise à offrir une formation de pointe à l'Aviation royale canadienne et qui pourrait créer ou garder 3 400 emplois. En mai, 1 300 travailleurs syndiqués d'une installation d'Airbus, au Québec, ont signé un nouveau contrat de cinq ans comprenant des augmentations de salaire parmi d'autres améliorations, tandis que d'autres entreprises sont entrées en grève après qu'aucun accord n'ait été atteint à la fin de leur délai de grève.

**DONNÉES SUR L'EMPLOI
NON DISPONIBLES**

Produits industriels et de consommation (C&IP)

En général : Le sondage de 2024 sur les tendances du secteur manufacturier de Alithya a révélé que les fabricants « adoptent, ou pensent adopter rapidement, des nouvelles technologies » – notamment l'automatisation, les technologies de chaîne d'approvisionnement, l'intelligence artificielle et l'analytique prédictive – « pour atteindre leurs objectifs en matière de chaîne d'approvisionnement, de contrôle de la qualité, de cybersécurité et de développement durable. » IBM a signé des accords avec les gouvernements du Québec et du Canada pour investir environ 187 millions de dollars pour développer ses capacités d'assemblage, de contrôle et d'emballage à l'usine de Bromont, au Québec, ce qui renforcera l'industrie des semiconducteurs du Canada. Siemens Canada investit environ 14 millions de dollars pour moderniser et étendre son usine de Drummondville afin de répondre à la demande croissante du marché pour ses produits électriques. Siemens affirme que la modernisation « pourrait entraîner une croissance de 15 % des emplois d'ici 2027. »

Automobile : PowerCo SE, l'unité de batteries de Volkswagen, recherche activement des fournisseurs pour plusieurs composantes pour son usine de batteries de St-Thomas, en Ontario, qui devrait commencer sa production en 2027. PowerCo SE cherche à établir une chaîne d'approvisionnement proche de l'usine pour qu'elle soit sécuritaire et émette peu de carbone. Wayve, un développeur d'IA embarquée pour la conduite autonome, construit un bureau à Vancouver pour tirer parti du vivier de talents technologiques locaux et étendre ses activités de recherche et développement. Honda a fait part de ses plans d'investir 15 milliards de dollars dans une usine de véhicules électriques, dans une usine de batteries pour véhicules électriques, dans une usine de traitement de CAM/pCAM et dans une usine de séparation en Ontario, ce qui renforcera son système d'approvisionnement en véhicules électriques et créera au moins 1 000 emplois. Pendant ce temps, GM et Ford ont retardé leurs productions liées aux véhicules électriques, probablement parce que la demande est plus lente.



Salaires au Canada

Comment ils ont changé.

+2,7 %



Indice des prix à la consommation

L'inflation sur un an est passée de 2,9 % en mars à 2,7 % en avril, à 2,9 % en mai et à 2,7 % en juin. En mentionnant une confiance accrue dans le fait que l'inflation s'approche de sa cible de 2 %, la Banque du Canada a baissé ses taux d'intérêt de 25 points de base, jusqu'à 4,75 %, le 5 juin 2024, ce qui représente sa première baisse de taux depuis mars 2020.

+5,1 %



Augmentation salariale

Les salaires horaires moyens de tous les employés ont augmenté de 5,1 % sur un an (T2 2023 à T2 2024). Il s'agissait de la même croissance de salaire annuelle qui avait été observée au T1 2024.



Revenus « réels »

Au deuxième trimestre de 2024, la croissance des salaires a continué de dépasser l'inflation, ce qui a profité aux travailleurs. Bien que de nombreux Canadiens continuent de ressentir les effets de l'inflation, il n'y a pas eu d'effets négatifs sur la paie moyenne.

Références

En savoir plus sur les tendances en Ingénierie et en Sciences

Pour avoir un aperçu du marché du travail d'une province ou d'un territoire en particulier, visitez la page [JobBank.gc.ca/trend-analysis](https://jobbank.gc.ca/trend-analysis)

TENDANCES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Dans l'ensemble : [Sondage sur la main-d'œuvre de juin : les fissures s'élargissent](#); [Le taux de chômage augmente à 6,4 % en juin. Voici comment la Banque du Canada pourrait réagir](#)

Services publics : [Analyse du budget 2024; L'Ontario procède à la remise à neuf des centrales hydroélectriques dans la région de Niagara](#); [OPG s'engage dans la remise à neuf des centrales hydroélectriques de Niagara Falls](#); [Atco Energy Systems annonce son plus grand projet d'infrastructure à ce jour...](#); [Gazoduc de Yellowhead Mainline](#)

Construction : [Le secteur de la construction ne fonctionne pas au maximum de sa capacité – voici quelques données qui pourraient expliquer pourquoi](#); [L'élimination des émissions de carbone dans les bâtiments résidentiels, commerciaux et institutionnels du Canada pourrait aggraver davantage les pressions...](#); [L'augmentation de l'offre de nouveaux logements nécessitera une hausse significative...](#)

Services de R et D en ingénierie et en sciences

Architecture et ingénierie : [Les architectes de DCA soutiennent l'annexe 1 du projet de loi 157 : Autonomiser les technologues de l'architecture en Ontario \(en anglais\)](#); [Projet de loi 157, Loi de 2024 visant à améliorer l'accès à la justice](#); [Black & Veatch obtient un avis complet pour entamer le premier projet d'installation flottante de liquéfaction de gaz naturel au Canada \(en anglais\)](#)

R et D scientifique : [Le gouvernement du Canada investit dans la recherche de pointe et la prochaine génération de scientifiques](#); [Fonds stratégique des sciences : Liste des bénéficiaires](#); [API et l'Université de l'Alberta commencent à creuser à Edmonton... \(en anglais\)](#); [Pfizer investit 4,9 M\\$ dans une étude de l'Université McMaster...](#)

Soins de santé : [Pourquoi le secteur de la santé embauche des travailleurs temporaires étrangers comme jamais auparavant \(en anglais\)](#)

Défense et aérospatiale : [Contrat de modernisation des véhicules logistiques canadiens octroyé par General Dynamics Land Systems \(en anglais\)](#); [Le ministre Blair annonce des investissements majeurs dans l'équipement et la formation...](#); [Les travailleurs ayant construit les A220 chez Airbus Canada signent un nouveau contrat \(en anglais\)](#); [Arrêt de production des Global chez Bombardier pendant une grève des travailleurs \(en anglais\)](#)

Produits industriels et de consommation : [Tendances du secteur de la fabrication 2024 : rapport du sondage et analyse](#); [IBM, le gouvernement du Canada et le gouvernement du Québec signent un accord pour renforcer le secteur des semiconducteurs du Canada \(en anglais\)](#); [Modernisation et agrandissement de l'usine de Drummondville à 14 M\\$](#)

Automobile : [L'unité de batterie de VW, PowerCo recherche activement des fournisseurs pour son usine en Ontario \(en anglais\)](#); [Présentation du nouveau bureau de Vancouver de Wayve \(en anglais\)](#); [Honda prévoit d'établir une chaîne de valeur complète pour les véhicules électriques en Ontario, Canada](#); [GM retarde la production de nouveaux moteurs de véhicules électriques à son usine du Canada](#); [Ford retarde la production de véhicules électriques à son usine d'Oakville jusqu'en 2027 \(en anglais\)](#)

IPC :

[Banque du Canada : L'indice des prix à la consommation](#); [Banque du Canada coupe ses taux d'intérêt à 4,75 % \(en anglais\)](#)

SALAIRES :

[Salaires des employés selon l'industrie, données mensuelles non désaisonnalisées](#)

DONNÉES SUR LES OFFRES D'EMPLOI :

[Lightcast](#)

À propos d'Actalent

Actalent est un chef de file mondial en matière de services d'ingénierie et de sciences, et de solutions de gestion des talents. Nous aidons les entreprises visionnaires à faire progresser leurs initiatives en matière d'ingénierie et de sciences en leur donnant accès à des experts spécialisés qui favorisent la mise à l'échelle, l'innovation et la mise en marché rapide. Avec un réseau de près de 30 000 consultants et plus de 4 500 clients aux États-Unis, au Canada, en Asie et en Europe, Actalent sert un grand nombre des sociétés Fortune 500.

7301 Parkway Drive S., Hanover, MD 21076

actalentservices.com | ©2024 Actalent, Inc. Tous droits réservés.

