



Actalent®

Rapport sur le marché de l'emploi et l'économie

Quatrième trimestre de 2024

Au Canada, une augmentation nette de 155 900 emplois a été observée au cours du quatrième trimestre (T4) de 2024, ce qui représente plus que l'augmentation nette de 66 000 emplois observée au troisième trimestre. L'amélioration de l'emploi en novembre et en décembre a été plus importante que prévu. Toutefois, la hausse du taux de chômage, la baisse des postes vacants et le faible taux de participation à la population active suggèrent qu'il y a beaucoup de place à l'amélioration sur le marché du travail.

Le taux moyen de chômage est passé de 6,5 % au troisième trimestre à 6,7 % au quatrième trimestre de 2024. Au quatrième trimestre, près de la moitié (45 %) des chômeurs étaient des nouveaux arrivants sur le marché du travail, tandis que 39 % avaient perdu leur emploi et 16 % l'avaient quitté avant d'être au chômage.

Parmi les secteurs d'activité soutenus par Actalent, les taux de chômage au quatrième trimestre de 2024 sont les suivants : soins de santé (1,7 %), services publics (2,2 %), services professionnels, scientifiques et techniques (3,7 %), fabrication (4 %) et construction (5,3 %).

L'inflation d'une année à l'autre est restée proche de l'objectif de 2 % de la Banque du Canada au quatrième trimestre, s'arrêtant à 1,8 % en décembre. La Banque du Canada a réduit son taux directeur de 50 points de base en octobre et en décembre, ce qui porte à cinq le nombre total de coupures du taux en 2024. Des taux d'intérêt élevés peuvent avoir un effet retardateur, mais l'assouplissement de la politique monétaire peut être bénéfique à l'activité économique et à l'embauche à long terme.

Le salaire horaire moyen mesuré sur 12 mois pour tous les salariés a augmenté de 4,3 % entre le T4 de 2023 et le T4 de 2024, un taux inférieur de 0,7 % à la croissance annuelle des salaires observée au T3. En termes de salaires « réels » (ajustés pour l'inflation), les salaires ont continué de surpasser l'inflation.



155 900

Emplois créés au T4

Au Canada, le nombre d'emplois a augmenté de 14 500 en octobre, de 50 500 en novembre et de 90 900 en décembre. Ainsi, 155 900 emplois ont été créés au quatrième trimestre de 2024, dépassant les 66 000 d'emplois créés au troisième trimestre.



65 %

Taux de participation à la population active pour le T4

Le taux de participation à la population active s'est établi en moyenne à 65 % au T4 de 2024. Aucun changement observé par rapport à la moyenne du T3. Le taux de participation à la population active en octobre (64,8 %) était le plus bas depuis décembre 1997, à l'exclusion des années de la pandémie de COVID-19 (2020 et 2021).



6,7 %

Taux de chômage

Le taux moyen de chômage est passé de 6,5 % au troisième trimestre à 6,7 % au quatrième trimestre de 2024. Au quatrième trimestre, près de la moitié (45 %) des chômeurs étaient des nouveaux arrivants sur le marché du travail, tandis que 39 % avaient perdu leur emploi et 16 % l'avaient quitté avant d'être au chômage.



1,2 million

Moyenne mensuelle de personnes ayant quitté leur emploi au T4

En moyenne, 1,2 million de travailleurs ont quitté leur emploi chaque mois au T4 de 2024, c'est-à-dire un peu plus que la moyenne de 1,1 million au T3.

Remarque concernant la comparabilité

Pourquoi les données canadiennes ne devraient pas être directement comparées aux données américaines

Les données sur le marché du travail au Canada sont recueillies et analysées par Statistique Canada. Celles des États-Unis sont collectées et analysées par le Bureau of Labor Statistics des États-Unis. Comme les deux organismes ont recours à des méthodes et concepts différents, les données ne doivent pas être directement comparées.

Par exemple, le taux de chômage aux États-Unis s'élevait en moyenne à 3,5 % au T1 de 2023 (BLS) et celui enregistré au Canada était en moyenne de 5 % (StatCan); toutefois, un rapport de StatCan indique que : « le taux de chômage canadien, ajusté aux concepts américains, était inchangé, s'établissant à 4 % ». Ce rapport présente des statistiques canadiennes sans ajustements selon les concepts américains.

Quatrième trimestre

Tendances du marché

Analyse plus approfondie du chômage par secteur d'activité et par catégorie d'emploi



Taux de chômage global

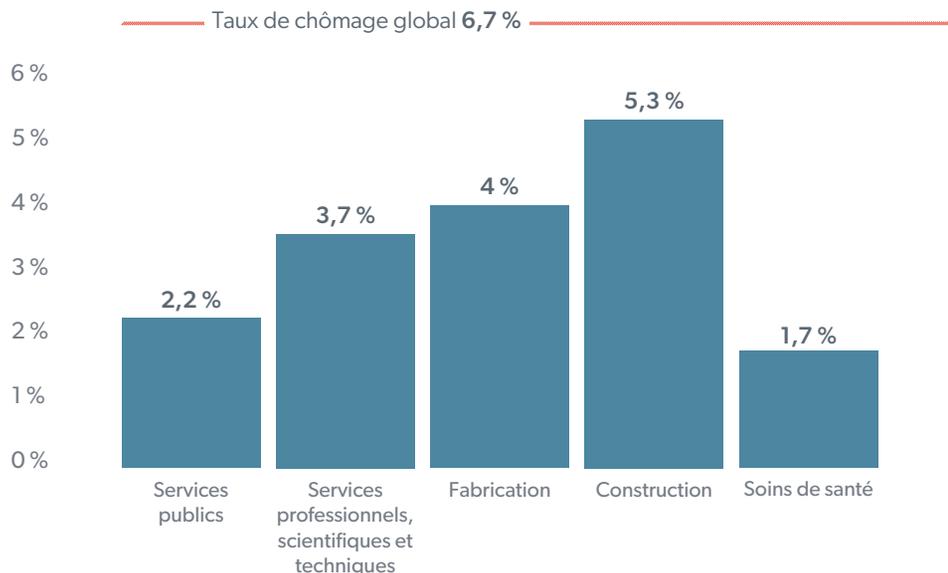


Taux de chômage des diplômés (baccalauréat ou plus) en 2024

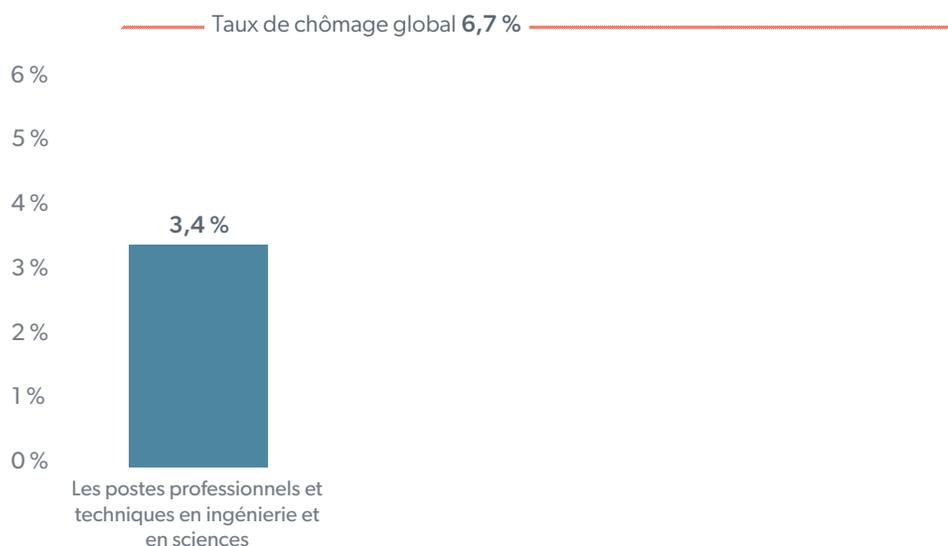


Taux de chômeurs (en sciences naturelles et appliquées et en professions apparentées) disponibles par emploi vacant, d'octobre à décembre 2024

Taux de chômage par secteur d'activité



Taux de chômage par catégorie d'emploi



En raison des révisions fréquentes des données et du bruit statistique d'un mois à l'autre, Actalent utilise une moyenne mobile sur trois mois afin d'illustrer au mieux le taux de chômage par catégorie d'emploi ou par secteur d'activité.

Tendances du secteur d'activité

ÉCONOMIE GLOBALE

Au T4 de 2024, le nombre total d'emplois au Canada a augmenté de 155 900, le taux d'activité s'est établi en moyenne à 65 % et le taux de chômage a augmenté pour atteindre une moyenne de 6,7 % sur trois mois. L'indice des prix à la consommation est resté proche de l'objectif de 2 % de la Banque du Canada tout au long du quatrième trimestre, ce qui a conduit la Banque du Canada à réduire son taux directeur de 50 points de base en octobre et en décembre. Les indicateurs témoignent de la faiblesse de l'économie et du marché du travail, même si les coupures du taux d'intérêt pourraient stimuler la conjoncture en 2025. Selon la Banque du Canada, « les pénuries de main-d'œuvre limitant la capacité à répondre à la demande ne sont pas généralisées » et « les intentions d'embauche restent modérées ». Certains secteurs, tels que la construction et les soins de santé, font toujours face à une grave pénurie de talents.



SERVICES PUBLICS

Les nouvelles installations de fabrication, les centres de données et les efforts d'électrification stimulent la demande d'électricité dans l'ensemble du Canada. Pour gérer efficacement la modernisation du réseau, PwC recommande aux entreprises de services publics de numériser leurs actifs physiques et de former leur personnel aux technologies et aux capacités des plateformes de services publics numériques. La loi sur l'énergie abordable de l'Ontario a reçu la sanction royale en décembre, établissant un plan énergétique intégré visant à réduire les coûts de l'énergie, à favoriser l'électrification, à réduire les émissions et à faciliter l'efficacité énergétique. Les investissements de l'Ontario devraient permettre de créer et de maintenir des emplois dans le secteur des services publics. Suncor Energy, Cenovus Energy et Imperial Oil prévoient une augmentation de la production de pétrole en 2025, compte tenu de la résistance de la demande. Canadian Natural a acquis les actifs de Chevron en Alberta et intégrera les employés de Chevron sur le terrain et au siège social de Calgary.



CONSTRUCTION

Les conditions de construction devraient s'améliorer en 2025 grâce à des facteurs tels que la baisse des taux d'intérêt, la stabilisation de l'inflation et une légère amélioration de l'accessibilité au logement. Des investissements importants ont été réalisés dans des projets d'infrastructure, de production d'électricité, de transport, de fabrication, de logement et de construction d'énergie propre et renouvelable. Les entreprises continueront probablement à se heurter à des obstacles tels que la pénurie de main-d'œuvre, les coûts des projets et les changements à venir dans les codes du bâtiment et les règlements de zonage. On-Site indique que plus de 30 % des travailleurs de la construction sont proches de la retraite, tandis que la Banque Royale du Canada estime que 500 000 travailleurs supplémentaires pourraient être nécessaires pour répondre à la demande de construction de logements d'ici 2030. L'usine de Dow en Alberta devrait à elle seule prendre en charge 7 000 à 8 000 emplois pendant la période de pointe de la construction.



SOINS DE SANTÉ

Le nombre de postes vacants dans le secteur des soins de santé a diminué pendant deux trimestres consécutifs en 2024, bien que le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale ait toujours le taux de postes vacants le plus élevé comparativement aux autres secteurs. L'Association médicale canadienne (AMC) « demande la suppression des exigences relatives aux attestations de maladie pour des problèmes de santé mineurs de courte durée, ce qui permettrait d'éviter jusqu'à 12,5 millions d'interactions inutiles par année au sein du système de santé ». La recommandation de l'AMC porte sur la pratique largement répandue des employeurs qui exigent des attestations de maladie, ce qui, selon l'association, exacerbe la pression sur les systèmes de santé surchargés, contribue à l'épuisement professionnel des travailleurs et nuit aux soins aux patients.



FdT = Fin de trimestre
Annuel = D'une année à l'autre

Tendances du secteur d'activité (suite)

SERVICES DE RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT EN INGÉNIERIE ET EN SCIENCES

Architecture et ingénierie : Les investissements répertoriés dans le secteur de la construction généreront probablement une demande de services d'architecture et d'ingénierie. AECOM a fait état de solides performances dans les Amériques dans son dernier rapport sur les résultats et a été sélectionné pour fournir des services d'ingénierie, de conception ou de gestion de programme pour trois projets au Canada qui soutiendront l'infrastructure du traitement des eaux usées et l'infrastructure ferroviaire. Jacobs a été sélectionné pour soutenir un projet de traitement des eaux usées dans le cadre d'un partenariat avec AECOM et un projet d'approvisionnement en eau, tous deux à Vancouver. Au quatrième trimestre, les offres d'emploi des cabinets d'architecture et d'ingénierie ont augmenté pour des postes d'ingénieurs civils, mécaniques et électriques, ainsi que pour des postes de techniciens en dessin.

Recherche-développement : Pour renforcer le secteur canadien des sciences de la vie, la Banque Royale du Canada propose plusieurs mesures, notamment l'augmentation des financements publics et privés pour améliorer la capacité informatique de l'IA, l'augmentation du financement de la recherche et du développement, l'amélioration des ressources, des politiques et du financement des efforts de commercialisation, et la nomination d'un champion fédéral chargé de défendre le secteur. La Banque Royale du Canada prévient que sans ressources adéquates et sans soutien économique, le Canada risque de perdre ses « talents de classe mondiale en demande ». Le gouvernement fédéral investira 17,5 millions de dollars pour aider Giatec Scientific Inc. à développer des capteurs d'intelligence artificielle pour son usine de démonstration concrète, créant ainsi environ 160 emplois. Le gouvernement fédéral investit également 40 millions de dollars pour soutenir la production de vaccins et de thérapies à base de plantes par Aramis Biotechnologies, créant ainsi au moins 80 emplois.



AÉROSPATIALE ET DÉFENSE

Malgré le ralentissement actuel du secteur de la fabrication, les perspectives à long terme de PwC pour l'industrie canadienne de l'aérospatiale et de la défense sont très favorables, car le marché devrait se redresser avec la reprise de la demande mondiale d'aéronefs. Le budget de la défense du Canada a été stimulé par une nouvelle politique de défense en 2024, et les dépenses devraient augmenter en 2025. GovWin a souligné que les élections fédérales de 2025 au Canada pourraient avoir un impact sur les futures priorités d'achat du gouvernement fédéral. En novembre, le gouvernement fédéral a accordé plus de 4,3 millions de dollars à cinq projets aérospatiaux et aéronautiques en Alberta, qui soutiendront collectivement plus de 360 emplois. CAE a obtenu un contrat de 1,7 milliard de dollars pour développer une technologie permettant d'assurer la formation des pilotes de l'Aviation royale canadienne. D'autres contrats ont été annoncés au cours du dernier trimestre, notamment des investissements en faveur de l'exploration spatiale et de la Marine canadienne.

**DONNÉES SUR
L'EMPLOI NON
DISPONIBLES**

Produits industriels et de consommation

Dans l'ensemble : La croissance de l'emploi dans l'industrie de la fabrication en octobre et en décembre a été atténuée par une perte de 28 500 emplois en novembre. L'emploi dans la fabrication en Ontario a chuté de 20 400 en novembre, ce qui peut être lié à la faiblesse persistante de la demande mondiale et aux licenciements dans des entreprises telles que Blue Triton Brands et Aspire Food Group. La Banque Nationale du Canada a attiré l'attention sur le déclin du secteur de la fabrication canadien, conséquence de « changements économiques structurels, d'investissements insuffisants, d'un soutien politique inadéquat et de pressions [...] exercées par les marchés mondiaux », appelant à une réforme pour inverser ce déclin. L'éventualité de tarifs américains sur les produits canadiens en 2025 a créé de l'incertitude pour les fabricants. Les secteurs de la première transformation des métaux et de la fabrication de matériel de transport ont une proportion particulièrement élevée d'emplois qui dépendent de la demande américaine pour les exportations canadiennes.

Automobile : Les ventes de véhicules neufs au Canada en 2024 ont atteint leur plus haut niveau annuel depuis 2019, potentiellement influencées par les achats de véhicules électriques avant l'expiration des incitatifs. Les perspectives automobiles pour 2025 sont moins claires en raison de l'incertitude concernant l'évolution des incitatifs fédéraux en faveur des véhicules électriques et les tarifs américains. Le Programme d'incitatifs pour les véhicules zéro émission (iVZE) au Canada a épuisé ses fonds avant son échéance de mars 2025, et de nombreux analystes pensent que le manque d'incitatifs fédéraux pourrait ralentir la demande de véhicules électriques en 2025. Ford s'est retiré d'une coentreprise d'usine de matériaux pour batteries de véhicules électriques au Québec, mais la construction se poursuivra dans le cadre du partenariat entre EcoPro BM Co. et SK On Co. Lion Electric s'est vu accorder la protection contre les créanciers après une nouvelle vague de licenciements. Hanon Systems construira une nouvelle usine de fabrication de composants pour véhicules électriques, ce qui créera ainsi 300 emplois en Ontario.



FdT = Fin de trimestre
Annuel = D'une année à l'autre

Salaires au Canada

Comment ils ont changé.

+1,8 %



Indice des prix à la consommation

L'inflation d'une année à l'autre est passée de 1,6 % en septembre à 2 % en octobre, à 1,9 % en novembre et à 1,8 % en décembre. La Banque du Canada a réduit son taux directeur de 50 points de base en octobre et en décembre, ce qui porte à cinq le nombre total de coupures du taux en 2024. La Banque du Canada a exprimé son engagement à maintenir l'inflation proche de son objectif de 2 % et a indiqué qu'elle évaluerait la nécessité de futures réductions de taux « une décision à la fois ».

+4,3 %



Augmentation salariale

Le salaire horaire moyen de tous les employés a augmenté de 4,3 % d'une année à l'autre (du T4 de 2023 au T4 de 2024). Il s'agit d'une croissance annuelle des salaires inférieure de 0,7 % à celle observée au T3 de 2024. La croissance des salaires s'est considérablement ralentie tout au long du quatrième trimestre.



Revenus « réels »

La croissance des salaires a continué à dépasser l'inflation au quatrième trimestre de 2024, ce qui est une bonne nouvelle pour les travailleurs. Même si de nombreux Canadiens ressentent toujours les effets de l'inflation, les prix à la consommation n'ont pas érodé l'augmentation de salaire moyenne d'une année à l'autre.

Références

En savoir plus sur les tendances en ingénierie et en sciences

Pour avoir un aperçu du marché du travail d'une province ou d'un territoire en particulier, visitez la page www.quichetemplois.gc.ca/analyse-tendances

TENDANCES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Dans l'ensemble : [Enquête sur les perspectives des entreprises – Quatrième trimestre de 2024](#)

Services publics : [L'Ontario s'attaque à la demande énergétique en instaurant la Loi sur l'énergie abordable](#); [PwC – Modernisation du réseau : vers un avenir carboneutre](#); [Key takeaways from Ontario's Affordable Energy Act](#); [Canadian oil producers forecast higher production in 2025](#); [Canadian Natural Finalizes Acquisition of Chevron's Alberta Assets](#).

Construction : [Bumpy Road to Recovery for the Canadian Economy and Implications for Its Construction Industry](#); [2025 outlook: 5 key themes for Canadian construction](#); [Are We Ready for the Construction Tsunami?](#); [Top 10 Canadian construction trends to watch in 2025](#).

Services d'ingénierie et de recherche et développement scientifiques

Architecture et ingénierie : [Résultats du quatrième trimestre et de l'exercice 2024 pour AECOM](#); [AECOM joint venture to provide engineering services for Metro Vancouver's...](#); [AECOM selected as design partner for the Capital Line South Light Rail...](#); [AECOM selected to provide program management services for the Queen Street...](#); [Jacobs Selected to Design Transformative Water...](#); [Jacobs Awarded Contract for Metro Vancouver...](#)

Recherche et développement scientifiques : [Relance du secteur canadien des biotechnologies, ou comment soutenir ce secteur vital](#); [Le gouvernement du Canada investit dans GiatecMD Scientific Inc. et...](#); [Le gouvernement du Canada annonce un investissement dans l'entreprise Aramis Biotechnologies de Québec](#)

Soins de santé : [Postes vacants, troisième trimestre de 2024](#); [Taux de postes vacants selon le secteur de l'industrie](#); [L'AMC demande la suppression des exigences relatives aux attestations de maladie afin d'accroître la capacité du système de santé](#)

Aérospatiale et défense : [PwC – Aérospatiale et défense](#); [GovWin 2025 Canadian Government Market Outlook](#); [Federal government announces funding for Alta.'s aerospace industry](#); [CAE obtient un contrat de SkyAlyne pour appuyer...](#); [Baylin Technologies Announces Receipt of Additional \\$1 Million Award for NASA's...](#); [Ontario-based Patlon receives over \\$30M in contracts from Irving Shipbuilding...](#)

Produits industriels et de consommation : [Enquête sur la population active, novembre 2024, page 7](#); [Ontario, novembre 2024 – Aperçu du marché du travail](#); [Étude spéciale de la Banque Nationale du Canada](#); [Enquête sur la population active, décembre 2024, page 8](#)

Automobile : [2024 Canadian new-vehicle sales up 8.2% to 1.86M...](#); [Canada Stops Giving Out EV Rebates as Program Runs Out of Money](#); [Ford backs away from \\$1.2B battery materials plant...](#); [Lion Electric granted creditor protection by Quebec court](#); [Hanon Systems spends \\$155 million to make more EV parts in Ontario](#)

IPC : [Banque du Canada : L'indice des prix à la consommation](#); [La Banque du Canada abaisse le taux directeur de 50 points de base pour le faire passer à 3¾ %](#); [La Banque du Canada abaisse le taux directeur de 50 points de base pour le faire passer à 3¼ %](#).

DONNÉES SUR LES OFFRES D'EMPLOI DE [Lightcast](#)

À propos d'Actalent

Actalent est un chef de file mondial en matière de services d'ingénierie et de sciences, et de solutions de gestion des talents. Nous aidons les entreprises visionnaires à faire progresser leurs initiatives en matière d'ingénierie et de sciences en leur donnant accès à des experts spécialisés qui favorisent la mise à l'échelle, l'innovation et la mise en marché rapide. Avec un réseau de près de 30 000 consultants et plus de 4 500 clients aux États-Unis, au Canada, en Asie et en Europe, Actalent sert un grand nombre des sociétés Fortune 500.

7301 Parkway Drive S., Hanover, MD 21076

actalentservices.com | © Actalent, Inc., 2025. Tous droits réservés.



Actalent®