

# DES TERCEROS CODIGO DE CONDUCTA

ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y  
GESTIÓN DE RIESGOS 2025



**ALLEGIS**  
GROUP

# Índice

- 2 Objetivo del Código de conducta de terceros
- 2 Cumplimiento de la Ley
- 2 Igualdad de oportunidades y respeto por las diferencias
- 3 Integridad del negocio
- 3 Prácticas de empleo
- 3 Trata de Personas (TIPS)
- 4 Salud y seguridad
- 4 Trato justo
- 4 Controles comerciales
- 4 Lucha contra el blanqueo de capitales (AML)/  
Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC)
- 4 Sostenibilidad
- 5 Derechos de propiedad intelectual
- 5 Activos
- 5 Confidencialidad
- 5 Privacidad
- 6 Seguridad de la información
- 6 Inteligencia artificial (IA)
- 6 Regalos y entretenimiento
- 7 Conflictos de intereses
- 7 Precisión de la información
- 7 Capacitación
- 7 Continuidad del negocio
- 7 Aceptación y comprensión
- 8 Diligencia debida de terceros
- 8 Planteo de preocupaciones y no represalia
- 8 Versión electrónica

# Objetivo del Código de conducta de terceros

En Allegis Group (“Allegis”), estamos comprometidos a realizar negocios de manera honesta y ética y con los más altos estándares de integridad y responsabilidad en todos los países en los que operamos. Esta base sirve como una parte integral compartida de nuestra cultura y refuerza los valores fundamentales de Allegis: carácter, relaciones, búsqueda de resultados, servicio a los demás y diversidad e inclusión. Creemos firmemente que nuestro compromiso con estos Valores Fundamentales es lo que nos diferencia de la competencia, promueve nuestro impulso hacia la excelencia y sirve mejor a la empresa, a nuestros empleados, a terceros y a las comunidades en las que operamos.

En Allegis, nuestros socios comerciales, proveedores, contratistas, subcontratistas, consultores y vendedores (colectivamente “terceros”) son fundamentales para nuestro éxito, y buscamos terceros que compartan el mismo compromiso con la integridad y los valores fundamentales de Allegis. Allegis espera que todos los terceros revisen este Código de conducta de terceros (el “Código”) y se comporten de acuerdo con los principios y valores establecidos en este código.

Este Código establece los estándares con los que Allegis está comprometido y esperamos que todos nuestros terceros los sigan, para el beneficio mutuo de ambas partes. Este Código no reemplaza las obligaciones de terceros incluidas en cualquier acuerdo entre Allegis y el tercero, sino que las complementa. En caso de conflicto o inconsistencia entre este Código y cualquier acuerdo aplicable, prevalecerán los términos del acuerdo.



**Las referencias en este Código a “Allegis” incluyen a Allegis Group, Inc. y sus subsidiarias y afiliadas.** Esto se aplica a todos los terceros que proveen bienes o servicios a cualquier entidad de Allegis, y a sus empleados, agentes, representantes y contratistas que suministran bienes o prestan servicios para Allegis.

## Cumplimiento de la Ley

Allegis se compromete a obedecer la ley dondequiera que realicemos negocios. Se espera que los terceros cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables a sus negocios y a la prestación de servicios a Allegis. Esto es particularmente crítico cuando se realizan transacciones comerciales con Allegis o se actúa en nombre de Allegis.

## Igualdad de oportunidades y respeto por las diferencias

En Allegis, el desarrollo de relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo representa uno de los pilares fundamentales de todo lo que hacemos. Dada la presencia internacional del negocio, esas relaciones trascienden todas

las fronteras, experiencias, perspectivas y características. Aceptar las diferencias de todos los que formamos parte de esta Empresa nos permite comprender mejor a nuestros clientes, socios comerciales y compañeros y brindar una mejor calidad de servicio. Por otro lado, también nos permite entregar un rendimiento óptimo, a fin de convertirnos en una empresa mejor y más fuerte.

En este sentido, la política de Allegis es no tomar decisiones relacionadas con el empleo, de manera total o parcial, con base en características protegidas por la ley; Allegis tampoco participa, de ningún otro modo, en prácticas discriminatorias, como preferencias, cupos o mandatos, para la toma de decisiones laborales. Con el fin de proporcionar igualdad de oportunidades de empleo y ascenso, Allegis toma decisiones de empleo basadas exclusivamente en criterios relacionados con el trabajo, como el mérito, las calificaciones y las habilidades. Allegis invierte una gran cantidad de recursos en todas las políticas, procesos, prácticas y programas relacionados con el personal; además, toma todas las medidas razonables para aplicarlos de forma equitativa para todos los empleados. Al hacerlo, cada uno de los empleados tiene una oportunidad justa de contribuir, aprender y desarrollarse. Allegis espera que todos los terceros con los que mantiene relaciones comerciales se adhieran a este mismo principio.

## Integridad del negocio

Allegis se compromete a tener éxito a través de la calidad de nuestros servicios y personal, y nunca a través de sobornos, comisiones ilícitas u otras prácticas comerciales corruptas. Los terceros no deben ofrecer sobornos, comisiones ilícitas o pagos indebidos de ningún tipo ni transferir nada de valor, directa o indirectamente, a nadie, incluidos funcionarios gubernamentales u otros terceros, con el fin de obtener o retener negocios o obtener una ventaja indebida. La corrupción, la extorsión y la malversación de fondos, en cualquier forma, están estrictamente prohibidas. Incluso cuando las leyes, costumbres o prácticas comerciales locales dictan tales prácticas, nunca es aceptable participar en actividades corruptas para obtener o retener negocios en nombre de Allegis.

Los terceros que actúen en nombre de Allegis deben cumplir con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de EE. UU. y la Ley contra el Soborno del Reino Unido de 2010, y todas las demás leyes globales aplicables que tratan sobre el soborno y la corrupción.

Los terceros deben mantener una cuenta escrita de todos los pagos (incluidos obsequios, comidas, entretenimiento o cualquier otra cosa de valor) realizados en nombre de Allegis o con fondos proporcionados por Allegis. Los terceros deben proporcionar una copia de esta cuenta escrita a Allegis cuando la solicite.

## Prácticas de empleo

Allegis utiliza prácticas laborales justas y se esfuerza por brindar un ambiente de trabajo seguro y productivo, en el que las personas sean tratadas de manera justa, con dignidad y respeto. Se espera que los terceros utilicen prácticas laborales justas y mantengan un ambiente de trabajo seguro y productivo de las siguientes maneras:

- » **Condiciones de trabajo justas:** Cumplimiento de todas las leyes laborales pertinentes, incluidas, entre otras, aquellas relacionadas con el máximo de horas de trabajo diario, las tarifas salariales, la edad mínima, la privacidad y otras condiciones laborales justas, incluida la prohibición de uso de mano de obra infantil.
- » **Antidiscriminación:** Creación de un entorno laboral libre de sesgos, prejuicios y acosos ilegales, incluida la prohibición de la discriminación por motivos de raza, color, país de origen, religión, sexo, edad, discapacidad o cualquier otro estado protegido por la ley aplicable.

- » **Lugar de trabajo seguro:** Creation and maintenance of a workplace that is free of illicit drugs, alcohol, violence, harassment, and abuse.
- » **Libertad de compromiso:** prohibición de uso de trabajo forzado, en condiciones de servidumbre, bajo coacción o involuntario, en cualquiera de sus formas.
- » **Libertad de asociación:** Respetar el derecho de los empleados a organizarse y negociar colectivamente libremente.

## Trata de Personas (TIPS)

Los derechos humanos se valoran en toda la organización Allegis, independientemente de su ubicación. Allegis cumple con todas las leyes laborales y de inmigración internacionales dondequiera que realicemos negocios. Tenemos una política de tolerancia cero hacia la trata de personas y el trabajo forzoso. Allegis no participará en ninguna relación comercial que implique explotación ilegal de trabajadores. Los terceros deben prohibir actos de esclavitud moderna, trabajo penitenciario involuntario o trabajo forzoso, en condiciones de servidumbre, esclavo o no remunerado en sus propias operaciones y dentro de sus cadenas de suministro, y deben tomar acción afirmativa para evitar que estos se produzcan. Los terceros deben cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables contra la esclavitud moderna y la trata de personas vigentes en cada momento. Incluso con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015. Los terceros no deben usar mano de obra infantil y deben cumplir con las disposiciones de edad mínima establecidas en las leyes y regulaciones locales y en las normas internacionales, como los Convenios de la OIT sobre el Trabajo Infantil y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

## Salud y seguridad

Se espera que los terceros se comporten de manera consistente con todos los estándares de salud y seguridad aplicables, incluidos, entre otros, estándares y requisitos gubernamentales, específicos de las instalaciones e impuestos por contrato. Se espera que los terceros establezcan y mantengan condiciones de trabajo seguras y un ambiente de trabajo saludable.

## Trato justo

Allegis no se centra en los resultados a toda costa. Ninguna oportunidad de negocio, por lucrativa que sea, merece la pena dañar a Allegis, a nuestros empleados y/o a nuestra reputación al participar en prácticas comerciales deshonestas.

Los terceros, al igual que los propios empleados de Allegis, siempre deben representar los servicios y precios de manera honesta, completa y clara, y nunca:

- » Utilizar publicidad o actividades de marketing engañosas;
- » Aceptar prácticas anticompetitivas con nuestros competidores o clientes; o
- » Usar cualquier información confidencial o privada para ventaja comercial de Allegis o de terceros.

# Controles comerciales

Se espera que los terceros cumplan con todos los controles comerciales aplicables. Los controles comerciales internacional promueven la seguridad nacional y tienen en cuenta los objetivos de política exterior. Los terceros deben comprender los controles comerciales de los países en los que realizan negocios y/u operan y se espera que cumplan con ellos, incluidas las leyes y regulaciones de control de exportaciones, sanciones y embargos, así como las prohibiciones contra actividades de boicot.

## Antilavado de Dinero (AML) / Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC)

Se espera que los terceros cumplan con todas las leyes de sanciones económicas y comerciales de los países en los que realizan negocios y/u operan. Se espera que los terceros nunca faciliten ni participen conscientemente en ningún lavado de dinero, financiamiento del terrorismo u otra actividad delictiva financiera y Allegis espera que nuestros terceros informen de inmediato cualquier actividad sospechosa.

## Sostenibilidad

Allegis busca hacer negocios con terceros que compartan nuestras preocupaciones y compromiso con las prácticas comerciales sostenibles. Como mínimo, los terceros deben cumplir con todas las normas, regulaciones y leyes ambientales aplicables en los países en los que realizan negocios y/u operan. Además, Allegis busca relaciones comerciales con terceros que vayan más allá del cumplimiento legal y busquen constantemente nuevas y mejores formas de conservar recursos, reducir la contaminación y los desechos y mejorar las comunidades en las que realizan negocios y/u operan.

## Derechos de propiedad intelectual

Se espera que los terceros respeten los derechos de propiedad intelectual de otros, incluidos los de Allegis y los de nuestros terceros. Los terceros deben tomar las medidas adecuadas para salvaguardar y mantener la información confidencial y de propiedad de Allegis, y deben utilizarla únicamente para los fines previstos por Allegis. Los terceros deben conocer las marcas comerciales y los derechos de autor y cumplir con todos los requisitos establecidos por Allegis en relación a su uso. Terceros no deben transmitir información confidencial o propiedad de Allegis a través de Internet a menos que la información esté cifrada de acuerdo con los estándares mínimos establecidos por Allegis.

## Activos

Los terceros deben proteger los activos de Allegis. Los terceros a quienes se les ha dado acceso a los activos de Allegis, ya sean tangibles o intangibles, deben utilizarlos únicamente dentro del alcance del permiso otorgado por Allegis.

# Confidencialidad

Los terceros con acceso a información confidencial de Allegis o de nuestros terceros no deben revelar dicha información a otras partes sin el consentimiento por escrito de Allegis o según el lenguaje descrito en el acuerdo aplicable. Dicha información confidencial puede incluir, entre otras, las siguientes categorías de información:

- » Precio del producto
- » Costos
- » Clientes
- » Empleados
- » Sistemas operativos, políticas y prácticas
- » Diseños
- » Tecnologías de producción y conocimientos técnicos
- » Ingeniería, técnica y científica

# Privacidad

Allegis toma en serio nuestra responsabilidad de proteger la información personal. A los efectos de este Código, la "Información personal" se define en la ley de protección de datos pertinente. Cuando terceros procesen, manejen, almacenen, administren o accedan a información personal en la prestación de servicios en nombre de Allegis, Allegis les exige que se aseguren de que dicha información esté protegida contra la divulgación no autorizada. Se espera que los terceros procesen, manejen, almacenen, administren o accedan a la información personal solo de manera consistente con los términos del contrato correspondiente y de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables, y se espera que protejan la información personal con medidas de seguridad administrativas, técnicas y organizativas. Las políticas y procedimientos internos de terceros deben estar actualizados con todas las leyes de protección de datos relevantes (incluidos, entre otros, GDPR, PIPL y CCPA/CPRA). Se espera que los terceros conserven los subprocesadores dentro de los mismos estándares expresados en este Código para garantizar que se mantengan las medidas de seguridad adecuadas durante el término del acuerdo y hasta que la información personal se elimine o se devuelva.

# Seguridad de la información

Allegis busca activamente terceros que estén comprometidos a mantener el más alto nivel de estándares de seguridad de la información en sus propias operaciones y actividades. Se espera que los terceros cumplan con las regulaciones o estándares de seguridad de la información aplicables a los negocios u operaciones de terceros. Los terceros deben utilizar los activos y la tecnología de Allegis de manera responsable y únicamente para fines comerciales autorizados. Los terceros deben cumplir con todos los requisitos y medidas de Allegis para mantener contraseñas, confidencialidad, seguridad y privacidad como condición para proporcionar bienes o servicios a Allegis o recibir acceso a la red, los sistemas y los edificios corporativos internos de Allegis.

Allegis espera que nuestros terceros realicen su trabajo de una manera que proteja la información de Allegis. En caso de que un tercero tenga conocimiento de una infracción o posible infracción que afecte a Allegis o la seguridad de las operaciones o los datos de Allegis, el tercero debe notificar a Allegis sin demora indebida y de conformidad con las leyes aplicables y según se define en el acuerdo aplicable.

# Inteligencia artificial (IA)

Se espera que los terceros utilicen la Inteligencia Artificial (IA) de forma responsable, ética y libre de cualquier forma de discriminación o prejuicio injusto. Debe haber responsabilidad humana en el desarrollo y uso de la IA, y también se debe comprender la manera en que la IA toma decisiones o se utiliza. Los terceros deben garantizar que el uso de la IA en la prestación de servicios a Allegis o al actuar en nombre de Allegis cumpla con todas las leyes aplicables.

# Regalos y entretenimiento

Los pequeños obsequios, los almuerzos o cenas de negocios y otras cortesías comunes y nominales pueden ayudar a fortalecer las relaciones que Allegis mantiene con nuestros clientes. Sin embargo, siempre que se ofrece un obsequio o entretenimiento en el contexto de una relación comercial, existe el riesgo de que pueda influir, o parezca influir, en una decisión comercial. Por lo tanto, los terceros las partes no deben ofrecer obsequios u otras cosas de valor a ningún empleado de Allegis bajo ninguna circunstancia en la que dicho obsequio o entretenimiento pueda afectar, o parezca afectar, la toma de decisiones o para obtener una ventaja indebida o inapropiada.

# Conflictos de intereses

Allegis lleva a cabo negocios basándose en lo que es mejor para los intereses de la empresa, nuestros empleados, nuestros clientes y otros terceros. Allegis pretende evitar incluso el surgimiento de conflictos de intereses y espera lo mismo de los terceros. Por lo tanto, en la selección de terceros, las relaciones y/o intereses personales no deben afectar las decisiones comerciales. Los terceros no pueden emplear ni realizar pagos a ningún empleado de Allegis durante una transacción comercial. Cualquier relación familiar entre un tercero y un empleado de Allegis debe divulgarse inmediatamente a otras personas dentro de la organización.

# Precisión de la información

Confiamos en que los libros y registros comerciales sean precisos y confiables para tomar decisiones comerciales acertadas, así como para cumplir con las leyes locales, nacionales e internacionales que exigen que Allegis mantenga registros precisos y transparentes. Los terceros deben mantener registros precisos de todos los asuntos relacionados con sus negocios con Allegis, incluido el registro adecuado de todos los gastos y pagos, y estar preparados para revelar información sobre sus actividades comerciales, estructura, situación financiera y desempeño de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables y prácticas prevalecientes en la industria. Los terceros no podrán retrasar el envío de una factura ni permitir de otro modo el traslado de un gasto a un período contable diferente.

# Capacitación

Los proveedores establecerán medidas de capacitación apropiadas para permitir que sus empleados adquieran un nivel apropiado de conocimiento y comprensión del contenido de este Código, las leyes y regulaciones aplicables, así como cualquier otra norma generalmente reconocida y aplicable.

# Continuidad del negocio

Se espera que los terceros implementen un programa de continuidad del negocio bien diseñado para garantizar la disponibilidad de servicios críticos para Allegis durante un desastre. Los terceros deben realizar pruebas periódicas para validar que sus servicios críticos puedan continuar con una interrupción mínima durante cualquier tipo de interrupción, como un desastre natural, una epidemia de salud, un evento terrorista/relacionado con la seguridad o cualquier otra situación de crisis.

# Aceptación y comprensión

Allegis se reserva el derecho de exigir a terceros que den fe de su cumplimiento de este Código de vez en cuando y se reserva el derecho de descalificar, rescindir o negarse a hacer negocios con cualquier tercero que no cumpla o no proporcione confirmación de su cumplimiento de este Código.

# Debida diligencia de terceros

Allegis espera que terceros participen en el proceso inicial de diligencia debida y respondan a las consultas necesarias durante todo el ciclo de vida del contrato. A través de evaluaciones de riesgos de terceros, Allegis valida que los terceros cumplan con los requisitos del programa interno de gestión de riesgos de terceros de Allegis. Se espera que los terceros proporcionen oportunamente la información solicitada a Allegis, que incluye información financiera para evaluar la viabilidad financiera, la seguridad, la privacidad y el marco y los estándares de inteligencia artificial, así como la divulgación de cuestiones legales, regulatorias y de delitos financieros.

# Planteo de preocupaciones y no represalia

Si sospecha o tiene conocimiento de una inquietud de buena fe relacionada con el negocio de Allegis o la conducta de un empleado de Allegis, notifique a Allegis de inmediato. Las notificaciones pueden dirigirse al Responsable de Ética

Empresarial de Allegis a [corporateethicsofficer@allegisgroup.com](mailto:corporateethicsofficer@allegisgroup.com). Y También puede informar su inquietud a través de la Línea directa externa de Allegis por teléfono (1-866-377-7489) o por Internet ([www.allegis.ethicspoint.com](http://www.allegis.ethicspoint.com)). Allegis también espera que los terceros proporcionen a sus empleados métodos de presentación de informes internos adecuados.

El Responsable de Ética Empresarial de Allegis no revelará, en la medida de lo posible y según las circunstancias, la identidad de nadie que denuncie una sospecha de infracción o que participe en una investigación. Allegis tiene una política de tolerancia cero para tomar represalias contra otra persona por denunciar una sospecha de infracción de este Código u otro comportamiento inadecuado cuando esa infracción denunciada se realiza de buena fe.

## Versión electrónica

Para obtener más información y conseguir una versión electrónica de este documento, visite <https://www.allegisgroup.com/en/about/code-of-conduct>.